



RELEASE TRIMESTRAL

Desempenho ESG
1T25



LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Começamos 2025 com **entusiasmo e a certeza de que estamos preparados para mais um ano de avanços** consistentes rumo a um futuro mais sustentável, seguro e inclusivo. É com grande satisfação que compartilho os principais destaques do Grupo CSN neste primeiro trimestre – reflexos do trabalho das nossas equipes e do compromisso contínuo com a responsabilidade socioambiental.

Iniciamos o ano mantendo nossa **performance de descarbonização**. O período refletiu uma redução das nossas emissões em todos os segmentos. Na mineração, redução de 9% das emissões de gases de efeito estufa; em cimentos (que corresponde a mais de 40% de toda a emissão do Grupo), reduzimos em mais de 2% a intensidade das emissões. Na siderurgia, a utilização de tecnologias inovadoras, aliada à utilização de matérias-primas mais eficientes, reduziu nossa intensidade de emissão de GEEs em 8% quando comparamos com o ano-base de cada meta.

Para além disso, também traçamos duas novas metas para o segmento de cimentos. A primeira, consiste em **alcançarmos 50% de substituição térmica até 2030**, em linha com os fundamentos da economia circular e reduzindo ainda mais as emissões de CO₂ neste setor. E, a segunda, refere-se a **redução das emissões de material particulado em 25% até 2035**. São metas ambiciosas que refletem nossa busca incansável pela melhoria contínua e por uma produção cada vez mais sustentável.

Ainda no primeiro trimestre, passamos por uma nova etapa de verificação externa das nossas barragens, **todas elas obtiveram seus certificados de estabilidade emitidos por auditores independentes**.

Em relação à segurança dos nossos colaboradores, intensificamos nossa aposta no **Programa AGIR**, reformulamos os pilares de atuação, aproximando a liderança das áreas operacionais com a expectativa de atingirmos patamares ainda mais rigorosos nos nossos indicadores de eficiência operacional e segurança.

Realizamos ainda o **4º Encontro de Embaixadores ESG**, com foco em capacitação em gestão de riscos e alinhamento aos novos frameworks internacionais IFRS S1 e S2. Estamos confiantes que o trabalho encampado irá substanciar ainda mais a gestão e cultura de riscos que temos dentro da Companhia, nos possibilitando aprofundar nossos planos de ação e capturar as oportunidades e sinergias que estão sendo mapeadas.

Por fim, somamos esforços na elaboração do **Relato Integrado 2024 do Grupo CSN**, que será publicado em abril. O documento conta com uma gama completa de indicadores e metas alinhados aos mais renomados padrões internacionais, além de trazer detalhes sobre nossas práticas de gestão em sustentabilidade e gestão dos principais riscos ESG da Companhia.

Estamos apenas começando. Que este ano seja marcado por ainda mais inovação, responsabilidade e conquistas compartilhadas. Convido todos a explorarem este release e acompanharem de perto a construção desse novo capítulo.

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A assegurarão dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

No primeiro trimestre de 2025, mantivemos os excelentes resultados alcançados em 2024, posicionando a **CSN e a CMIN entre as 10% melhores empresas do setor no S&P Global** e as companhias **ocupando a 22ª e 9ª posição**, respectivamente, entre 158 companhias do setor avaliadas globalmente pelo Sustainalytics.

No primeiro trimestre, o Grupo CSN manteve sua participação no CDP, evidenciando o compromisso com a sustentabilidade. Obteve nota B nas avaliações de clima para CSN, CSN Mineração e, pela primeira vez, CSN Cimentos. No CDP de segurança hídrica, a CSN recebeu nota A- e a CSN Mineração, B.



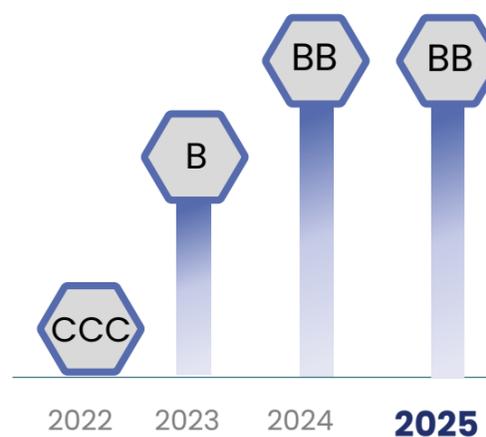
CSN premiada com o selo "Industry Top Rated". A companhia está classificada em 22ª entre 158 do setor. A CMIN se qualifica na 9ª posição



Na avaliação setorial, a CSN está posicionada entre os **10% mais bem avaliados**, enquanto a **CMIN se destaca entre os 8%**



Melhorando constantemente nosso desempenho ESG, evoluindo de CCC para **BB em dois anos**



FTSE4Good



DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **4º Encontro de embaixadores ESG**, com foco em gestão de riscos e preparação para o IFRS S1 e S2
- ✓ **Lançamento da plataforma Be Compliance**, consolidando e elevando o nível de gestão no tema
- ✓ **Elaboração do Relato Integrado 2024**, disponibilizado ao público em abril de 2025

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+75% de representatividade feminina** no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base), **+350 mulheres** em relação a IT24
- ✓ **Janeiro Branco**: campanha de Saúde Mental, incluíram atividades práticas, voltadas para promover o bem-estar emocional dos colaboradores
- ✓ **3,5% de aumento** no número de mulheres em cargos de liderança em relação a IT25
- ✓ **Ampliação do projeto Garoto Cidadão em Rio Acima**, +100 vagas

ESG

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-23% no número de eventos** com alto potencial de gravidade (PSIF), comparado com ITRI24
- ✓ **Ampliação do Programa AGIR**, com reformulação e adição de novo pilar de atuação "Liderança", aproximando os líderes do dia-a-dia de segurança
- ✓ **-18% na Taxa de Frequência de Acidentes** com relação ao ano base da meta (2020)

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8% nas emissões de tCO₂e / t aço**, com relação ao ano-base da meta (2018)
- ✓ **-9% nas emissões de kgCO₂e / t de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **-2% nas emissões de kgCO₂e / t de cimento**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **Recertificação dos cimentos CP III 32 e CP III 40** com o **Selo Ecológico Falcão Bauer** (moagem de Vitória, ES)

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em março/25** com todas as barragens consideradas estáveis

PRINCIPAIS METAS ESG¹

Capital Natural



Mudança do clima

- ✓ Reduzir 20% das emissões de CO₂e por tonelada de aço bruto até 2035, metodologia da WSA², em relação ao ano-base 2018
- ✓ Reduzir 23% das emissões de CO₂e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO₂e/t cimento, metodologia da GCCA³, em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração

Emissões atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano-base 2019
- ✓ Reduzir as emissões de material particulado em 25% até 2035 com relação ao ano-base 2024

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizadas, até 2025

Gestão de descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens do Grupo CSN construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*)

Capital Humano e Social



Capital Intelectual



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação a 2021.
- ✓ Atingir continuamente o índice zero fatalidades em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros)
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025, em relação ao ano-base de 2020

Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP), nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025

Governança, Ética e Compliance

- ✓ Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em Compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política Anticorrupção
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM n° 80/2022 (considerado "Prática" e "Prática Parcialmente")

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento
2. World Steel Association
3. Global Cement and Concrete Association

Desempenho nas **METAS ESG**

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	1T25	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Siderurgia ¹	tCO ₂ e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,93	-8		1,68	2035
	Intensidade de Emissão Cimentos ²	kgCO ₂ e / t cimentício	509 (2020)	501	-2		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração ³	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,51	-8		4,97	2035
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR ⁴	CAF+SAF	2,46 (2020)	2,0	-18		1,72	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	25	75		28%	2025



1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO₂ per ton of cementitious product (kgCO₂e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º trimestre de 2024.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração, que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.

4. Total Recordable Injury Frequency Rate - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.

NAVEGAR NO DOCUMENTO

E

ambiental

S

social



G

governança





DIMENSÃO AMBIENTAL



Comemoração do Dia Mundial da Água

Para celebrar o Dia Mundial da Água (22 de março), o Programa de Educação Ambiental (PEA) da CSN promoveu atividades de conscientização sobre uso eficiente da água, tecnologias e mudanças climáticas. Um dos destaques foi a soltura de 5.500 alevinos no Rio Paraíba do Sul, realizada em 20 de março, no Deck da Defesa Civil de Volta Redonda, RJ. A ação reforça a importância da gestão sustentável dos recursos hídricos.

Como parte das ações pelo Dia Mundial da Água, alunos Escola Municipal visitaram o ARIE Floresta da Cicuta. Durante a atividade, onde plantaram dezenas de mudas de espécies nativas e aprenderam a confeccionar filtros de água utilizando garrafas PET.



Transnordestina testa com sucesso alternativa de capina

A ferrovia realiza manutenções frequentes em sua linha férrea, incluindo a capina, que remove a vegetação invasora nas suas margens para garantir a segurança da operação. Tradicionalmente, essa atividade utilizava produtos químicos tradicionais. No entanto, a ferrovia está testando com sucesso uma alternativa mais sustentável: a capina salina, uma mistura de água, sal, vinagre e detergente, que foi aplicada com bons resultados em Salgueiro, PE. A Transnordestina, que atravessa estados com forte produção agrícola, busca minimizar impactos ambientais, e a capina salina poderá representar um avanço significativo em conformidade com as normas ambientais e fomentando uma prática mais sustentável para controle de espécies invasoras.



Mais de 85 mil mudas na Floresta da Cicuta

A CSN concluiu a segunda etapa do projeto de reflorestamento da Floresta da Cicuta, atingindo mais de 80% da meta com o plantio de mais de 85 mil mudas nativas. A ação visa recuperar 41,1 hectares dentro da ARIE Floresta da Cicuta e sua zona de amortecimento em Volta Redonda, RJ. O projeto é fruto de uma parceria com o ICMBio e reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a preservação da biodiversidade.



Recertificação do Selo Verde para Cimento

Os cimentos CP III 32 RS e CP III 40 RS, produzidos na moagem de Vitória (ES), foram recertificados com o Selo Ecológico Falcão Bauer pelo segundo ano consecutivo. Para garantir a certificação, a unidade passou por uma auditoria, onde foi analisada toda a cadeia produtiva dos produtos, desde as áreas administrativas e fornecedores, até a produção do cimento. A certificação, obtida pela unidade pela primeira vez em dezembro de 2020, é um programa de avaliação da conformidade Rotulagem Ambiental de produtos e serviços com base nas normas NBR ISO 14024, ISO14001 e requisitos internos da certificadora. Classificado como Rótulo Tipo I, é caracterizado por um processo de certificação de terceira parte independente.





GESTÃO DE BARRAGENS

Em março de 2025, todas as barragens de rejeito do Grupo CSN tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, Taboquinha 1 e Taboquinha 2. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM.

A Barragem Taboquinha 2, da ERSA, cuja descaracterização foi concluída no final de 2024, seguirá sendo monitorada conforme exigido pela legislação aplicável.

As obras das barragens B2A e B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

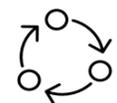
Todas as barragens com **estabilidade certificada**
(Março.2025)

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	[Barra azul com ícone de checkmark]											
	B4		[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]
	Casa de Pedra										[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia	[Barra azul]	[Barra azul com ícone de checkmark]										
	Barragem do Vigia		[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul com ícone de checkmark]								
Minérios Nacional	B2							[Barra azul]					
	B2A			[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul]
ERSA	Taboquinha 01 – Crente				[Barra azul]	[Barra azul com ícone de checkmark]							
	Taboquinha 02 – Serra Azul				[Barra azul]	[Barra azul]	[Barra azul com ícone de checkmark]						



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – GRUPO CSN ¹	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Emissão de NOx	t	2.336,1	3.215,3	38
Emissão de SOx	t	1.417,2	1.735,9	22
Emissão de MP	t	703,4	935,0	33

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA ²	Unidade	1T24	1T25	Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília	µg/m ³	16,9	6,8	BOA
UPV – Estação Retiro	µg/m ³	25,1	14,4	BOA
UPV – Estação Belmonte	µg/m ³	26,7	28	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Intensidade por produção de aço	M ³ / t aço	26,8	19,7	-26
Intensidade por produção de cimento	M ³ / t cimento	0,17	0,21	24
Intensidade por produção de minério ³	M ³ / t minério	0,26	0,25	-4

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	98	97	-1

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço ⁵	tCO ₂ /t	1,94	1,93	0,5
Intensidade de emissões por produção de cimento ⁶	kgCO ₂ /t	494	501	1,4
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro ⁷	kgCO ₂ /t	6,49	6,51	0,3

1. Inclui dados dos segmentos de siderurgia Brasil e cimentos. A elevação dos valores de NOx e Material Particulado reflete variações na performance da combustão e na eficiência dos sistemas de controle, com expectativa de melhoria a partir das ações de melhoria em curso nas unidades.

2. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período do monitoramento de Volta Redonda. A qualidade do ar foi classificada como "boa" em mais de 98% das medições.

3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

4. Redução na destinação de lamas resultantes do processo produtivo da siderurgia.

5. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

6. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO₂ per ton of cementitious product (kgCO₂e/ton cimento).

7. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Programa AGIR

Em 2025, reforçamos nosso compromisso com a segurança dos colaboradores por meio do fortalecimento do Programa AGIR, que passou por uma importante reformulação. Os pilares de atuação foram ampliados com base nos aprendizados de 2024, incorporamos o tema de aproximação com as lideranças operacionais. Essa evolução teve como objetivo aproximar ainda mais a liderança das áreas operacionais e elevar nossos padrões de desempenho em segurança e eficiência operacional.

Como resultado dessa jornada, observamos a diminuição de eventos com alto potencial de gravidade (PSIF). Em 2024, registramos uma expressiva redução de 55,3% no número de PSIFs, seguida por nova queda de 23% já no primeiro trimestre de 2025 em comparação com o mesmo período do ano anterior.

Janeiro Branco

Durante o mês de janeiro, foram realizadas nas unidades diversas ações de desenvolvimento focadas na saúde mental. Essas iniciativas incluíram workshops, palestras e atividades práticas, todas voltadas para promover o bem-estar emocional e psicológico dos colaboradores.

GESTÃO DE PESSOAS E DE&I

Mês Internacional da Mulher

A CSN promoveu a live *“Mulheres na Indústria: Como a diversidade fortalece negócios e carreiras”*, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, no dia 12 do março. O evento contou com a participação de convidados que compartilharam suas reflexões, desafios e oportunidades que mulheres enfrentam na indústria, abordando temas como liderança inclusiva e estratégias de transformação organizacional.

Na CSN Mineração, inauguramos em Casa de Pedra, um novo vestiário feminino preparado para lactantes, ampliando ainda mais a capacidade da operação de empregar novas colaboradoras.



S

DIMENSÃO SOCIAL



DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	20	25	25%
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	20	27	35%
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	1	0	-100%
Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
Fatalidade (terceiros)	Número	0	1	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)	Taxa	1,61	2,02	26%
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	35	277	689%
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,04	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	13	10	-23%

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	2.151	2.051	-5
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	1.310	1.262	-4
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	939	906	-4

TREINAMENTO	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Horas de treinamento	Horas	130.182	121.287	-7%
Colaboradores treinados	Número	15.462	14.801	-4%
Investimento em treinamento	R\$	1.110.338	849.119,31	-24%

EMPREGO ¹	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	23,2	25,0	7,3%
Mulheres em cargos de liderança	%	14,6	15,1	3,4%
Pessoas com deficiência	%	1,7	1,7	-
Diversidade Racial				
• Amarela	%	1,4	1,3	-7,1%
• Branca	%	41,4	41,2	-0,5%
• Indígena	%	0,3	0,3	0,0%
• Preta	%	15	15,3	2,0%
• Parda	%	39	39,7	1,8%
• Não informado	%	2,9	2,3	-20,7%
Turnover ²	%	2,9	5,6	93,1%

¹Os dados de diversidade desconsideram membros do Conselho e público não-efetivo.
²Os dados de turnover consideram programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL

FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

A equipe de Avaliação e Monitoramento da Fundação CSN iniciou o ano conduzindo uma pesquisa junto aos projetos incentivados, executados ao longo de 2024, com o objetivo de mensurar os impactos gerados na área de curadoria. No total, os projetos implementados no referido período, com apoio do Grupo CSN, beneficiaram diretamente **413.810 pessoas** e atingiram um público de **1.396.882 pessoas** em suas iniciativas culturais. No que se refere à abrangência territorial, os projetos estiveram presentes em **12 estados brasileiros**.

AGRICULTURA FAMILIAR

No município de Volta Redonda (RJ), o **Programa Resgatando Saberes**, voltado à população idosa, inaugurou sua estufa, marcando o início do plantio e cultivo de hortaliças e legumes. Com enfoque na sustentabilidade, a iniciativa tem como objetivo promover a troca de saberes sobre **agricultura familiar e alimentação saudável**, estimular os quintais produtivos e contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas idosas por meio do cultivo e distribuição de alimentos e fomentar a prática da agricultura familiar urbana.

GAROTO CIDADÃO

Em parceria com a Prefeitura Municipal de Rio Acima, por meio da Secretaria de Assistência Social, a Fundação CSN inaugurou, em março, a ampliação da **sede do projeto Garoto Cidadão** no município. O projeto tem como propósito promover a inclusão social e contribuir com o desenvolvimento educacional, sociocultural e emocional de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, promovendo vivências de cidadania ativa nas comunidades. Com a ampliação da sede, o projeto ampliou sua capacidade de atendimento para 220 crianças e adolescentes, representando um **aumento de 47%** em relação a sua estrutura anterior.

FÉRIAS ECOLÓGICAS

Reforçando o compromisso da CSN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em janeiro, com o propósito de promover reflexões e debates acerca da relevância da sustentabilidade entre crianças e adolescentes do município de Congonhas (MG), o Programa de Educação Ambiental (PEA) desenvolveu a iniciativa “Férias Ecológicas”, que estimula a conscientização socioambiental por meio de atividades lúdicas e educativas aos filhos dos colaboradores.

	1T25
Pessoas beneficiados¹	4.799
Jovens empregados²	1.240
Público atendido³	32.161

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Relatório de Impacto
Fundação CSN

Acesse o Relatório
de Impacto da FCSN





DIMENSÃO GOVERNANÇA

4º Encontro de Embaixadores ESG

Em fevereiro, teve início mais um ciclo do Comitê ESG com um encontro presencial reunindo os oito grupos temáticos compostos por 52 embaixadores ESG. O evento foi dedicado a ampliar o conhecimento teórico e prático sobre o tema.

O quarto encontro de embaixadores ESG marcou um avanço estratégico na consolidação da cultura de sustentabilidade e governança da organização. A iniciativa, liderada pela **CSN Inova Bridge**, em conjunto com a **Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance e a Diretoria de Sustentabilidade**, teve como foco principal o treinamento em gestão de riscos, com o objetivo de alinhar as práticas da companhia aos frameworks internacionais **IFRS S1 e S2** que vêm ganhando destaque como referência global na divulgação de informações financeiras relacionadas à sustentabilidade. O **IFRS S1** estabelece os requisitos para a divulgação de informações sobre os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade enquanto o **S2** é voltado especificamente para riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.

Plataforma BeCompliance

Neste trimestre, a CSN lançou a plataforma Be Compliance, uma ferramenta desenvolvida para reforçar a cultura de integridade e facilitar o acesso a conteúdos, declarações, treinamentos e canais de orientação sobre ética e conformidade a todos os colaboradores. A iniciativa integra o compromisso contínuo do Grupo CSN com as melhores práticas de governança, promovendo um ambiente corporativo mais transparente, seguro e alinhado aos valores do ESG.





Companhia Siderúrgica Nacional