Relatório do Comitê de Sustentabilidade da Vale S.A.

2024

Este relatório tem como objetivo apresentar as principais ações realizadas pelo Comitê de Sustentabilidade (“Comitê”) em 2024 e apresentar suas principais perspectivas para o ano de 2025.

APRESENTAÇÃO

Data criação do Comitê

O Comitê, com atuação focada nas temáticas social, ambiental e climática, foi criado em novembro de 2017 e teve seu Regimento Interno atualizado em abril de 2024 ampliando o número máximo de membros em sua composição para reforçar seu posicionamento estratégico.

Composição e estrutura do Comitê

O Comitê é composto por Rachel Oliveira Maia, como Coordenadora, André Madeira Viana, João Fukunaga, Heloisa Bedicks, Paulo Hartung e Wagner Vasconcelos Xavier, como membros desde novembro de 2024.

Principais atribuições e responsabilidades do Comitê

O CSUS visa assessorar o CA na tomada de decisão para garantir o alinhamento das políticas e práticas da Companhia à sustentabilidade nas dimensões social, ambiental, climática e econômica, potencializando as discussões estratégicas entre os executivos e os conselheiros, através de suas recomendações e desafios propostos.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O Comitê reuniu-se 8 vezes em 2024 (9 vezes em 2023), sendo 6 reuniões ordinárias e 2 reuniões extraordinárias, representando uma redução de 11% do número total de reuniões em relação ao exercício anterior.

Taxa média de participação dos membros do Comitê

Os membros apresentaram assiduidade de 91% no exercício, enquanto em 2023 o indicador foi de 98%.

Tempo médio de duração das reuniões do Comitê

Ao longo de 2024, o Comitê reuniu-se durante 24h, tendo suas reuniões média de duração de 3h30. Suas reuniões foram divididas em 68 pautas, distribuídas em 62 temas informativos e 6 temas para recomendação ao Conselho de Administração da Companhia.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

As reuniões realizadas no ano de 2024 cumpriram a programação de pautas contidas no respectivo plano de trabalho anual, tendo sido adicionalmente endereçadas em torno de 73 demandas de esclarecimento e recomendações extras dos membros do Comitê no período.

DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Comitê no ano de 2024

Durante o ano de 2024, o Comitê exerceu suas atribuições, conforme competências previstas em seu regimento interno e alinhado à estratégia da Companhia, dentre as quais se destacam:

- Fortalecimento de cultura de sustentabilidade na companhia, promovendo a sustentabilidade intrínseca aos negócios;
- Garantia de foco do Comitê em temas conectados aos negócios, como por exemplo, acompanhamento das premissas de sustentabilidade em todos os projetos, acompanhamento de temas relacionados à água, rejeitos e energia;
- Monitoramento consolidado das iniciativas de sustentabilidade da Companhia, através do painel estratégico global de Sustentabilidade Vale;
- Monitoramento dos avanços da agenda de descarbonização em 2024 e principais desafios;
- Atualização sobre oportunidades emergentes em *Nature Based Solutions* (NBS), com foco em créditos de carbono de alta integridade;
- Avaliação de projetos e parcerias minerais Vale sob a ótica socioambiental, previamente à apreciação pelo Conselho;
- Monitoramento do plano de recuperação socioambiental de Brumadinho;
- Acompanhamento da evolução das negociações com as autoridades visando o acordo final referente à Mariana;
- Estratégia de atuação institucional da companhia, de forma integrada das esferas internacional, nacional, estadual e municipal, principalmente nas temáticas de Meio Ambiente, Licenciamento e Sustentabilidade;
- Avaliação e orientação sobre as diretrizes do Relato Integrado 2023;
- Acompanhamento da estratégia de comunicação da companhia com seus stakeholders;
- Análise de assuntos relacionados às temáticas Ambiental, Social e Climática, através de sessões específicas sobre natureza e biodiversidade, gestão dos recursos hídricos, licenciamento ambiental, direitos humanos, gestão de territórios, uso futuro e relacionamento com os diversos stakeholders – inclusive comunidades quilombolas, povos indígenas e o compromisso assumido pela Vale de apoiar a saída de 500 mil pessoas da linha de pobreza extrema no Brasil;
- Acompanhamento da participação da Vale em eventos de sustentabilidade, como a COP29/COP16;
- Monitoramento das iniciativas Vale rumo à COP30, a ser realizada em novembro de 2025 no Pará, Brasil;
- Acompanhamento dos dispêndios externos socioambientais e institucionais da Vale, e recomendação da proposta orçamentária para o ano de 2025 para que a Companhia avance com os compromissos 2030.

Em adição, é importante mencionar a atuação do Comitê de Sustentabilidade nas discussões sobre a pauta de adoção voluntária e antecipada pela Vale do padrão internacional ISSB. O processo está sendo conduzido pela administração da Companhia, com a supervisão do Conselho de Administração, por meio do Comitê de Sustentabilidade e do Comitê de Auditoria e Riscos. Neste primeiro reporte a ser realizado em 2025, a Vale adotará as normas atualmente disponíveis (IFRS S1 e IFRS S2).

A atuação do Comitê em 2024 também foi pontuada pela sua contribuição ativa junto aos executivos na discussão sobre Capacitação Técnica e Profissionalizante nas comunidades onde a Vale está presente; e pela promoção de educação continuada em sessões abertas a todo o Conselho sobre Descarbonização, Mudanças Climáticas, e Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Considerações finais

Em 2025, a atuação do CSUS manterá o foco em atuar no direcionamento da Companhia para que os princípios Sociais, Ambientais e Climáticos sejam transversais ao negócio e as iniciativas estejam alinhadas à estratégia global Vale.

Sustainability Committee' Report of Vale S.A.

2024

This report aims to present the main actions carried out by the Sustainability Committee ("Committee") in 2024 and to present its main perspectives for the year 2025.

PRESENTATION

Committee creation date

The Committee, focused on social, environmental and climate issues, was created in November 2017 and had its Internal Regulations updated in April 2024 expanding the maximum number of members in its composition to reinforce its strategic positioning.

Committee's composition and structure

The Committee is composed of Rachel Oliveira Maia, as Chair, André Madeira Viana, João Fukunaga, Heloisa Bedicks, Paulo Hartung and Wagner Vasconcelos Xavier, as members since November 2024.

Main attributions and responsibilities of the Committee

The CSUS aims to assist the Board of Directors in decision-making to ensure the alignment of the Company's policies and practices with sustainability in the social, environmental, climate and economic dimensions, enhancing strategic discussions between executives and directors, through its recommendations and proposed challenges.

MAIN INDEX

Quantitative analysis of meetings

The Committee met 8 times in 2024 (9 times in 2023), with 6 ordinary meetings and 2 extraordinary meetings, representing an 11% reduction in the total number of meetings compared to the previous year.

Adherence rate of the Committee members

The attendance of members was 91% during the year, and 98% in 2023.

Average lasting of the Committee's meetings

Throughout 2023, CSUS met for 24 hours, and its meetings lasted 3 hours and a half on average. Its meetings were divided into 68 agendas, distributed in 62 informative topics and 6 topics for recommendation to the Company's Board of Directors.

Quantitative analysis of the Committee's workplan and demands

The meetings held in 2024 complied with the agenda schedule contained in the respective annual work plan, and approximately 73 additional demands for clarification and recommendations of the Committee members were addressed during the year.

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

Summary of the main activities developed by the Committee in 2024

During 2024, the Committee performed its duties, in accordance with the competencies provided for in its internal regulations and aligned with the Company's strategy, among which stands out the following:

- Strengthening the company's culture of sustainability, promoting sustainability intrinsic to the business;
- Ensuring the Committee's focus on topics related to business, such as monitoring sustainability assumptions in all projects, monitoring topics related to water, tailings and energy;
- Consolidated monitoring of the Company's sustainability initiatives, through Vale's global strategic sustainability panel;
- Monitoring the progress of the decarbonization agenda in 2024 and main challenges;
- Update on emerging opportunities in Nature Based Solutions (NBS), with a focus on high-integrity carbon credits;
- Evaluation of Vale mineral projects and partnerships from a socio-environmental perspective, prior to consideration by the Board;
- Monitoring of the socio-environmental recovery plan of Brumadinho;
- Monitoring the progress of negotiations with the authorities aiming at the final agreement regarding Mariana;
- The company's institutional strategy of action, in an integrated manner at the international, national, state and municipal levels, mainly in the areas of Environment, Licensing and Sustainability;
- Evaluation and guidance on the guidelines of the 2023 Integrated Report;
- Monitoring of the company's communication strategy with its stakeholders;
- Analysis of issues related to Environmental, Social and Climate issues, through specific sessions on nature and biodiversity, water resources management, environmental licensing, human rights, territory management, future use and relationship with the various stakeholders – including quilombola communities, indigenous peoples and the commitment assumed by Vale to support the exit of 500 thousand people from the extreme poverty line in Brazil;
- Monitoring Vale's participation in sustainability events, such as COP29/COP16;
- Monitoring of Vale's initiatives towards COP30, to be held in November 2025 in Pará, Brazil;
- Monitoring of Vale's external socio-environmental and institutional expenditures, and recommendation of the budget proposal for the year 2025 so that the Company advances with the 2030 commitments.

In addition, it is important to mention the role of the Sustainability Committee in the discussions on the agenda for voluntary and early adoption by Vale of the ISSB international standard. The process is being conducted by the Company's management, under the supervision of the Board of Directors, through the Sustainability Committee and the Audit and Risk Committee. In this first report to be carried out in 2025, Vale will adopt the standards currently available (IFRS S1 and IFRS S2).

The performance of the Committee in 2024 were also marked by its active contribution to the management in the discussion on Technical and Vocational Training in the communities where Vale is present; and for the promotion of continuing education in Board-wide open sessions on Decarbonization, Climate Change, and Diversity, Equity, and Inclusion (DE&I).

OUTLOOK FOR THE NEXT YEAR

Final considerations

In 2025, CSUS will remain focused on acting to guide the Company for the Social, Environmental and Climate principles to be transversal to the business and the initiatives to be aligned to Vale's global strategy.