



# Release Trimestral

## Desempenho ESG - 3T24



# LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Com muito entusiasmo compartilho os avanços e conquistas da Companhia Siderúrgica Nacional no terceiro trimestre de 2024. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe tem promovido, passo a passo, contribuindo para um futuro mais sólido e responsável.

Buscando oportunidades atreladas à agenda de descarbonização da Companhia, neste trimestre, assinamos um contrato com a Petrobrás para o fornecimento de gás natural à Usina Presidente Vargas, em Volta Redonda (RJ), marcando a migração para o mercado livre de gás, nos tornando o maior consumidor industrial de gás natural no mercado livre no Brasil.

A partir deste marco, a Petrobras e a CSN buscarão desenvolver soluções conjuntas para utilização de gás natural em outros processos aderentes à agenda de descarbonização e transição energética das companhias.

No segmento cimentos, teve início a operação da nova plataforma de coprocessamento de resíduos na Fábrica de Alhandra (PB), consolidando essa operação fundamental para redução das nossas emissões de GEE, em todas as sete fábricas integradas da CSN Cimentos.

Como resultados positivos dos esforços para descarbonizar nossas operações, em 2024, acumulamos uma redução de 10% na intensidade das emissões na Siderurgia, 8% da intensidade das emissões na Mineração e 2% na intensidade das emissões na produção de Cimentos, quando comparados com os resultados do ano base de cada meta.

Na CSN Mineração, para enfrentar o longo período de estiagem e como forma de adaptação às mudanças climáticas, ações de controle de material particulado na unidade de Casa de Pedra foram intensificadas. Adquirimos 17 novos caminhões-pipa, dobrando a

capacidade de aspersão, e iniciamos testes de um sistema de aspersão inovador através da utilização de drones.

Na segurança do trabalho, como resultado do Programa AGIR de prevenção de fatalidades e acidentes de alto potencial, celebramos até o momento, um ano sem fatalidades e com uma expressiva redução de 58% na Taxa de Gravidade de Acidentes, em comparação com 2023. Neste trimestre, ainda reforçamos nosso compromisso com a segurança por meio da realização da SipatMA, que este ano focou em como cada um dos nossos colaboradores têm responsabilidade sobre sua própria segurança e também da coletividade.

No campo social, lançamos o “Programa Primeira Liderança”, focado no desenvolvimento de potenciais sucessores para cargos de Supervisão. O programa inclui a iniciativa “Empodera”, dedicada a aumentar a representatividade das mulheres em cargos de liderança, impulsionando o crescimento profissional feminino dentro do grupo CSN.

Neste trimestre alcançamos a marca de 23,6% de representatividade feminina no Grupo CSN, aproximando-nos da nossa meta de 28% de mulheres no efetivo até 2025, um crescimento de 6% com relação ao mesmo período em 2023.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG neste trimestre de 2024.

Convido todos a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre**

**Helena Brennand Guerra**

Diretora de Sustentabilidade e SSMA do Grupo CSN

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os

indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado - CSN](#). A assegurarão dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa

forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

## RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

No terceiro trimestre o Grupo CSN se manteve o nível BB no MSCI e submeteu sua resposta ao CDP de Mudança do Clima e Segurança Hídrica, agora aguarda sua avaliação.

### Evolução nas avaliações externas

	2020	2021	2022	2023	2024
 SUSTAINALYTICS	50,1	39,1	26,0	26,7	28,1
 MSCI	CCC	CCC	B	BB	BB
 S&P Global Ratings	34	44	55	51	TBD
 ISS ESG	D	D+	D+	C-	C-
 CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	C	B	B	A-	TBD
 Transition Pathway Initiative	2	3	3	3	TBD
 FTSE4Good			2,5	3,4	3,4
 Programa Brasileiro GHG Protocol		✓	✓	✓	TBD



# Principais Metas ESG<sup>1</sup>

“NOSSA AMBIÇÃO É FORNECER PARA A SOCIEDADE MATERIAIS ESSENCIAIS COM EMISSÃO NEUTRA DE CARBONO ATÉ 2050”

## Metas ESG

### Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 20% das emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de aço bruto até 2035, metodologia da WSA<sup>2</sup>, em relação ao ano base 2018.
- ✓ Reduzir 23% as emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO<sub>2</sub>e/t cimento, metodologia da GCCA<sup>3</sup>, em relação ao ano base 2020.
- ✓ Reduzir 30% nas emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração.

### Emissões Atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano base 2019.

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.

### Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante do Grupo CSN até 2030.

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (no net-loss) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (net-gain).

## Capital Natural



## Metas ESG

### Capital Interlectual



### Governança, Ética e Compliance

- ✓ Manter em 100% o percentual de colaboradores ativos treinados em compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política Anticorrupção.
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM nº 80/2022 (considerado “Prática” e “Prática Parcialmente”).

### Capital Social e Humano



### Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Atingir continuamente o índice de zero fatalidade em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros).
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão de HHT).
- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação a 2021.

### Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025, em relação ao ano-base 2020.

### Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP) nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025.

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento

2. World Steel Association

3. Global Cement and Concrete Association



# Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	9M24	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
<b>Ambiental</b> 	Intensidade de Emissão Siderurgia <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,9	-10		1,68	2035
	Intensidade de Emissão Cimentos <sup>2</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t cimentício	509 (2020)	499	-2		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) <sup>3</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t minério	7,10 (2020)	6,51	-8		4,97	2035
<b>Social</b> 	Taxa de Frequência de Acidentes <sup>4</sup>	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,95	-20		1,72	2030
<b>Governança</b> 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	23,6	65		28%	2025



1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º Trimestre de 2024.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração, que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.

4. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.

# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ CSN Cimentos Conquista certificação do GPTW (Great Place to Work)
- ✓ Evento exclusivo para bancos investidores em Nova York durante a *Climate Week*
- ✓ CSN e Petrobras assinam acordo para fornecimento de gás natural em mercado livre no RJ
- ✓ CSN Cimentos conquista sua primeira EPD (Environmental Product Declaration) na unidade de Motes Claros

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ +65% de representatividade de mulheres no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base)
- ✓ +11% de representatividade de mulheres na liderança no Grupo CSN, com relação a 9M23
- ✓ +269% de colaboradores treinados em relação a 9M23
- ✓ Lançamento do programa Primeira Liderança

ESG

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ Zero fatalidades em 2024
- ✓ Programa AGIR contribui para a **redução de 58% na taxa de gravidade de acidentes** em relação 2023.
- ✓ -73% no número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios, com relação a 9M23
- ✓ 3.000 testes de prontidão realizados por dia nas operações da Companhia

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ -10% nas emissões de tCO2e / t aço, com relação ao ano base da meta (2018)
- ✓ -8% nas emissões de KgCO2e / t de minério, com relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ -2% nas emissões de KgCO2e / t de cimento, com relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ Implementação do **coprocessamento em todas as fábricas** integradas da CSN Cimentos
- ✓ -12% na intensidade de captação de água / t aço produzido, com relação a 2023

## BARRAGENS

- ✓ DCEs renovadas em setembro/24 com todas as barragens consideradas estáveis



# NAVEGAR NO DOCUMENTO



**DIMENSÃO AMBIENTAL**



**DIMENSÃO SOCIAL**



**DIMENSÃO GOVERNANÇA**





## DIMENSÃO AMBIENTAL



### PROJETOS DE DESCARBONIZAÇÃO

#### CSN e Petrobras assinam contrato para fornecimento de gás natural em mercado livre no RJ

A CSN assinou um contrato com a Petrobrás para fornecimento de gás natural à unidade Usina Presidente Vargas em Volta Redonda (RJ), com foco na migração da operação para o mercado livre de gás natural.

Com isso a CSN passa a ser a maior consumidora industrial de gás natural no mercado livre no Brasil. A partir deste acordo, a Petrobras e a CSN buscarão desenvolver soluções conjuntas para utilização de gás natural em outros processos aderentes à agenda de descarbonização da Companhia, projetando-se uma potencial redução de até 110 ktCO<sub>2</sub>e por ano nas emissões da UPV, a partir da implementação desses projetos.



### BIO - Índice de Biodiversidade

No 3T24 concluímos a implementação do Índice de Biodiversidade(BIO) para as operações nas unidades de Caaporã e Alhandra, na Paraíba.

O BIO é um índice que mede o nível de conservação da biodiversidade em nossas operações que estão localizadas em ecossistemas sensíveis. O Desenvolvimento deste indicador foi baseado na metodologia *Biodiversity Indicator and Reporting System (BIRS)*, da *International Union for Conservation of Nature (IUCN)*.



### COPROCESSAMENTO

Em agosto, a fábrica da CSN Cimentos Alhandra iniciou a operação da sua plataforma de coprocessamento de resíduos.

Essa iniciativa, que utiliza resíduos industriais como combustível alternativo em substituição ao uso de combustíveis fósseis na produção de cimentos, está atrelada a estratégia descarbonização da CSN Cimentos, podendo reduzir entre 10 a 13kgCO<sub>2</sub>/t de cimentício ao ano na unidade.

A instalação conta com um sistema completo de armazenamento e transporte de resíduos e biomassa. Com o início da operação de coprocessamento em Alhandra, a CSN Cimentos passa a coprocessar resíduos em 100% das suas fábricas integradas.



### EPD (Environmental Product Declaration)

No terceiro trimestre, a CSN Cimentos conquistou sua primeira Declaração Ambiental de Produto (EPD, Environmental Product Declaration) para o produto CP ARI V, fabricado na unidade de Montes Claros - MG.

Esse marco reforça o compromisso da CSN Cimentos com a transparência e a redução dos impactos ambientais de seus produtos. Com a EPD, apresentamos dados detalhados e comparáveis sobre o impacto ambiental ao longo de todo o ciclo de vida do produto. Esses dados são verificados por uma entidade independente, garantindo sua confiabilidade e contribuindo para o compromisso ambiental da Companhia na redução dos impactos ambientais em benefício da sociedade.

Acesse pelo QrCode ao lado o documento completo:



### CONTROLE DE MATERIAL PARTICULADO

Como forma de adaptação às mudanças climáticas, a CSN Mineração vem aprimorando continuamente as diversas ações para controle da emissão de material particulado. Além de já operar com sistemas de aspersão fixo na mina e usina, sistema de aspersão móvel com caminhões-pipa, aplicação de polímeros e telas de nylon em taludes da cava, aplicação de laterita em pilhas de produto e revegetação por hidrossemeadura nas pilhas de estéril e rejeito, apenas neste ano, foram adquiridos 17 novos caminhões-pipa, dobrando a capacidade de aspersão da frota existente.

Além disso, um sistema inovador de aspersão com drones também está sendo testado. Outro destaque é uma tecnologia que permitirá prever por meio da análise de temperatura e ventos, quais as áreas mais propensas a emitir material particulado, possibilitando uma atuação preventiva ainda mais ágil pela Companhia. No total, em 2024 está prevista em mais de 440 hectares com as ações para proteção de taludes de cava e pilhas.



EPD®  
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM





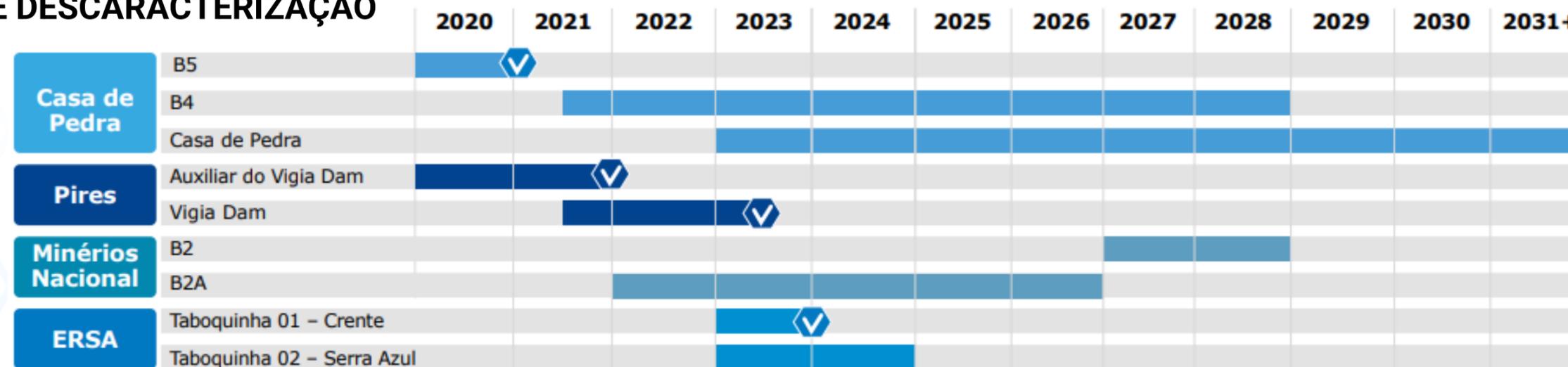
# GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens da CSN Mineração, Minérios Nacional (MIPE) e Estanho de Rondônia (ERSA) – empresas controladas pelo Grupo CSN – tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5 e Taboquinha 1. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras das barragens B2A, B4 e Taboquinha 02 estão em andamento, com conclusão prevista, conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com **estabilidade certificada**  
(Setembro.2024)

## PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – SIDERURGIA	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Emissão de NOx	t	1.536	1.650	7
Emissão de SOx	t	1.491	1.076	-28
Emissão de MP	t	2.226	1.567	-30

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA <sup>1</sup>	Unidade	9M23	9M24	Índice de Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília - Auto	µg/m <sup>3</sup>	22	21	99% Boa 1% Moderada
UPV – Estação Retiro - Auto	µg/m <sup>3</sup>	28	32	90% Boa 10% Moderada
UPV – Estação Belmonte - Auto	µg/m <sup>3</sup>	37	34	90% Boa 10% Moderada

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS <sup>2</sup> - CIMENTOS	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Emissão de NOx	t	6.615	8.615	30
Emissão de SOx	t	5.535	6.409	16
Emissão de MP	t	1.068	628	-41

GESTÃO HÍDRICA	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Captação de água	Megalitros	70.689	74.073	5
Descarte de água	Megalitros	56.605	59.280	5
Consumo de água	Megalitros	14.084	14.793	5

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2023	9M24	Δ%
Intensidade por produção de aço	M <sup>3</sup> / t aço	21,50	19,01	-12
Intensidade por produção de cimento	M <sup>3</sup> / t cimento	0,19	0,22	18
Intensidade por produção de minério <sup>3</sup>	M <sup>3</sup> / t minério	0,26	0,27	2

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Resíduos gerados Classe 1 <sup>4</sup>	t	27.505	73.065	166
Resíduos gerados Classe 2	t	2.514.296	2.371.610	-6
Percentual não enviado para destinação final	%	97%	96%	-1

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	9M24	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço <sup>5</sup>	tCO <sub>2</sub> /t	2,1	1,9	-10
Intensidade de emissões por produção de cimento <sup>6</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	485	499	3
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro <sup>7</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7,0	6,5	-7

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média trimestral do monitoramento da UPV. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

2. A diferença nos valores de NOx se dá por variações na composição dos combustíveis dos fornos de clínquer nas unidades de Arcos, Pedro Leopoldo, Barroso e Montes Claros. Já a redução significativa de Material Particulado se deu pela manutenção no filtro de mangas da unidade de Barroso e Cantagalo.

3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

4. Aumento da geração em decorrência de uma alteração no processo de tratamento de efluentes oleosos na UPV, resíduo era tratado internamente e passou a ser destinado para coprocessamento na CSN Cimentos.

5. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

6. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/ton cimento).

7. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

RESULTADO ESG  
3T24

### SIPATMA

Entre os dias 23 e 27 de setembro, o Grupo CSN realizou a SipatMA 2024, marcada por diversas atividades que reforçaram o compromisso das operações com a prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, conscientização ambiental, combate ao assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho.

Com o tema “Saúde e Segurança Começam por Mim”, a programação corporativa da SipatMA 2024 trouxe discussões alinhadas aos programas desenvolvidos ao longo do ano pela Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho do Grupo CSN.

Dentre os destaques, ressaltamos o Programa AGIR, que influenciou diretamente as atividades locais, servindo como base para ações voltadas à Gestão de Riscos Críticos. A novidade deste ano foi o “Momento SipatMA 2024”, com a realização de podcasts conduzidos por Diretores de Negócios e pela equipe de Comunicação, que abordaram temas sobre Riscos Críticos, enriquecendo ainda mais os debates da SipatMA 2024.

Durante a semana, mais de 37 mil pessoas participaram das quase 500 atividades realizadas nas unidades da Companhia, demonstrando o compromisso do Grupo CSN com a Segurança do Trabalho, reafirmada como um valor inegociável em todas as suas operações.

Simultaneamente, a área de Sustentabilidade apresentou aos colaboradores um panorama da gestão responsável dos recursos hídricos e os investimentos em tecnologias para a redução e reaproveitamento de água nas operações do grupo. Essa iniciativa foi um convite à reflexão sobre o consumo consciente da água, tanto para as operações da Companhia quanto para o planeta.

A semana também celebrou o Dia da Árvore, comemorado em 21 de setembro, com atividades em todas as unidades do grupo, voltadas à proteção e preservação das florestas e habitats que cercam suas operações.

### TESTE DE PRONTIDÃO

O teste de prontidão, é uma ferramenta on-line que avalia a prontidão para o trabalho e prediz possíveis alterações no estado de atenção e resposta que poderiam agravar o risco de acidentes decorrentes de fatores pessoais. O teste é realizado diariamente com os colaboradores que executam atividades críticas em todas as unidades operacionais do Grupo CSN. No terceiro trimestre aproximadamente 3 mil usuários foram testados por dia em toda a Companhia.

**3.000** colaboradores realizam o teste de prontidão diariamente





# DIMENSÃO SOCIAL

## DESENVOLVIMENTO HUMANO

### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

#### Programa Mover Hello:

A CSN, em parceria com a *Education First* (EF), concedeu bolsas de estudo para cursos de inglês através do Programa Mover Hello, voltado para o desenvolvimento de colaboradores negros autodeclarados. O objetivo é ampliar as oportunidades de carreira desses profissionais por meio da capacitação linguística. Com mais de 1.400 inscritos, o curso, 100% online e gratuito, terá duração de um ano e está disponível para todos os níveis de proficiência, sem restrições de idade. A iniciativa visa apoiar o desenvolvimento contínuo e acelerar as carreiras desses colaboradores.

#### Censo de Inclusão:

Em agosto de 2024, a CSN Cimentos, em parceria com a consultoria Somar Diversidade, lançou um Censo de Inclusão para mapear colaboradores com deficiência ou mobilidade reduzida, visando promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e em conformidade com a legislação de cotas. O censo, realizado por questionário online, contou com quase 80% de participação, demonstrando alto engajamento. A iniciativa reforça o compromisso da CSN com a inclusão e o desenvolvimento equitativo dos colaboradores.

### TRILHA DE DESENVOLVIMENTO 2024

No terceiro trimestre, o treinamento em saúde e segurança do trabalho foi o principal destaque da trilha de desenvolvimento do Grupo CSN, com mais de 80% dos colaboradores treinados. Além disso, foi lançado o Quiz do Relato Integrado 2023, abordando resultados, metas e práticas ESG em todos os segmentos do Grupo CSN, como parte da trilha obrigatória para toda a liderança.

### PRIMEIRA LIDERANÇA

Em julho, foi lançado o Programa Primeira Liderança, com o objetivo de desenvolver colaboradores identificados como potenciais sucessores a cargos de Supervisão, beneficiando mais de 590 pessoas. Com duração de cerca de 10 meses, o programa oferece treinamentos para acelerar seu desenvolvimento e prepará-los para futuros desafios. Dentro dessa iniciativa, foi criado o EMPODERA, voltado exclusivamente para mulheres, com trilha de treinamento adicional, visando impulsionar o crescimento profissional feminino e aumentar a representatividade das mulheres em cargos de liderança no grupo CSN.

### INTERNACIONALIZAÇÃO 2024

Dando continuidade à Jornada de Internacionalização, em agosto, 12 colaboradores, embarcaram para os Estados Unidos e Suíça, divididos em duas turmas, com o objetivo de promover projetos estratégicos para a Companhia.

Iniciada em 2023, essa iniciativa visa expandir a presença da CSN em mercados internacionais, fortalecer parcerias comerciais locais e implementar novas práticas e processos que tragam mais eficiência para o cotidiano da Companhia.

**A CSN Cimentos foi classificada pela consultoria global Great Place to Work entre as 20 melhores empresas para se trabalhar no estado do Rio de Janeiro**





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL



### CAPACITAÇÃO

No terceiro trimestre de 2024, a Fundação CSN, realizou Capacitações em “Elaboração de Projetos” para organizações locais de Montes Claros (MG) e Cantagalo (RJ). Com o objetivo de fortalecer o impacto positivo territorial das organizações locais, fornecendo ferramentas para que desenvolvam projetos estruturados e alinhados às necessidades das comunidades, além de abordar estratégias para captação de recursos de forma mais eficiente. Ao todo, 59 pessoas de 25 instituições participaram das atividades.

### CONSCIENTIZAÇÃO

Em alusão ao dia 13 de julho – data da promulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) – os educandos, de todas as 14 unidades do projeto Garoto Cidadão, desenvolveram ações para promover a conscientização sobre os Direitos Humanos na proteção integral da criança e do adolescente. As atividades incluíram intervenções e debates em escolas, panfletagem, rodas de conversa e ações de promoção da importância do ECA para famílias. Mais de 4,3 mil pessoas foram impactadas pelas ações.

### ENGAJAMENTO A DIVERSIDADE

O Centro Cultural, ao longo de sua trajetória, sempre se posicionou como um espaço aberto e comprometido com a inclusão e o respeito à diversidade, apoiando a causa LGBTQIA+. Entre suas ações, destacam-se a parceria na Cerimônia de Posse do Conselho Municipal de Direitos das Pessoas LGBTQ+, o Prêmio “Orgulhe-se” e a exposição “Guerreiros do Arco-Íris”. No terceiro trimestre de 2024, a iniciativa “Cine Escada” ganhou destaque, com a exibição de documentários de impacto ao ar livre, seguida de rodas de conversa com seus produtores e artistas. Dentre os filmes exibidos, “Limiar” – que acompanha a transição de gênero de um adolescente; e “Rainhas da Noite” – que revela a realidade das drag queens de São José do Rio Preto – fomentaram debates relevantes sobre questões de identidade, arte e resistência.

### EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Os Programas de Educação Ambiental da CSN, realizados pela Fundação CSN, promoveram em setembro atividades em alusão ao Dia da Árvore comemorado em 21 de setembro. Com dinâmicas, palestras e visitas de campo, os participantes foram conscientizados sobre a importância das florestas para o equilíbrio ecológico dos ecossistemas. As ações, realizadas em Arcos (MG), Congonhas (MG) e Volta Redonda (RJ), envolveram mais de 3,5 mil pessoas.

	9M24
Jovens beneficiados <sup>1</sup>	5.531
Jovens empregados <sup>2</sup>	1.460
Público atendido <sup>3</sup>	86.431

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o segundo Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



# DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	67	74	10
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	57	80	40
Número de dias perdidos e debitados (próprios)	Número	23.514	6.420	-73
Número de dias perdidos e debitados (terceiros)	Número	4.150	7.575	83
Fatalidade (próprios)	Número	2	0	-100
Fatalidade (Terceiros)	Número	2	0	-100
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200mil HHT)	Taxa	0,36	0,39	10
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	1,78	1,95	10
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT)	Taxa	77	36	-54
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)	Taxa	384	177	-54

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	34,9	40,1	15
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	35,8	49,7	39
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	34	32	-6

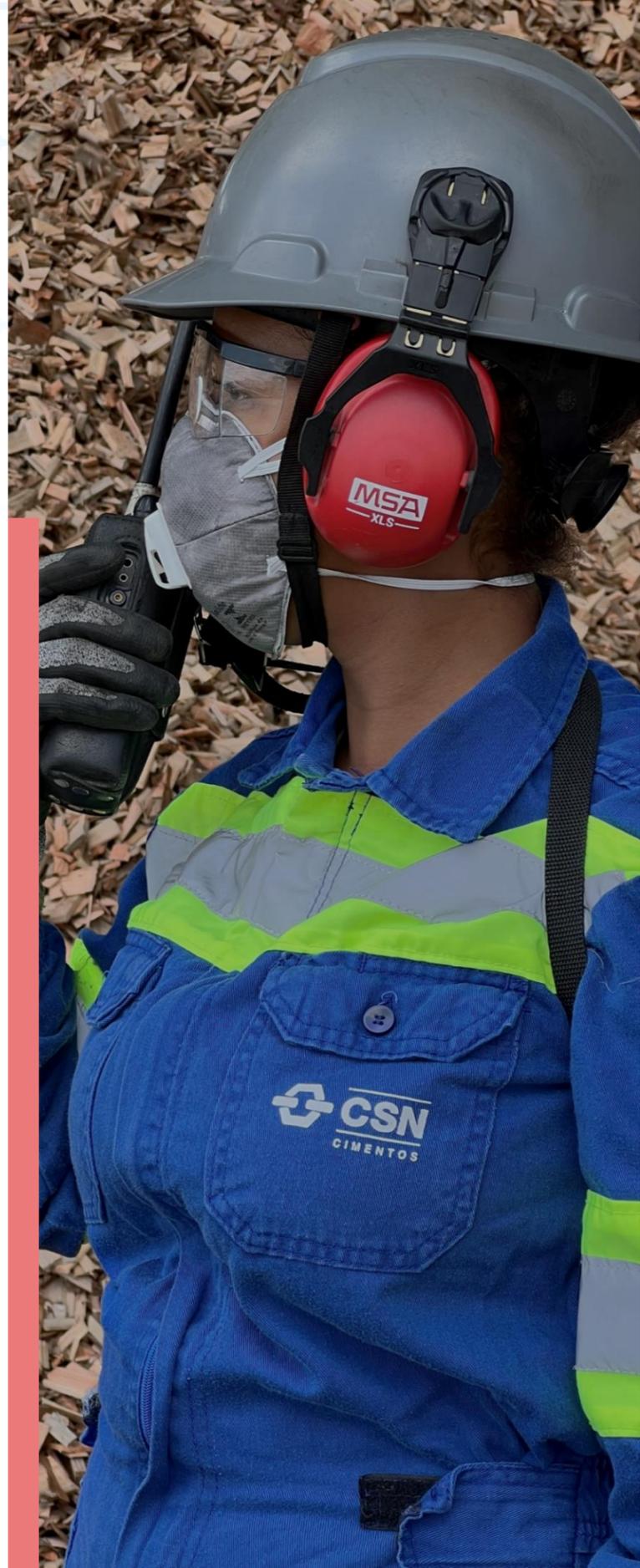
TREINAMENTO	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Horas de treinamento <sup>1</sup>	Horas	153.158	564.601	269
Colaboradores treinados	Número	21.704	30.693	41
Investimento em treinamento	R\$	4.350.710	3.965.762	-9

EMPREGO <sup>2</sup>	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	22,2	23,6	6
Mulheres em cargos de liderança	%	13,4	14,9	11
Pessoas com deficiência	%	1,5	1,7	13
Diversidade Racial				
• Amarela	%	1,4	1,3	-7
• Branca	%	41,2	41,8	1
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	15,1	14,9	-1
• Parda	%	39,2	39,2	-
• Não informado	%	2,8	2,5	-11
Turnover <sup>3</sup>	%	2,3	3,0	30

<sup>1</sup> O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo crescimento da Universidade Corporativa no Grupo CSN.

<sup>2</sup> Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.

<sup>3</sup> Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





## DIMENSÃO GOVERNANÇA

### Programa de Melhoria Contínua

O Programa de Melhoria Contínua do Grupo CSN, acontece de forma semestral e tem como objetivo impulsionar os resultados da empresa, alinhando-se às metas estratégicas por meio da identificação de oportunidades, padronização, otimização e sustentabilidade dos processos. Para isso, são aplicadas metodologias como Kaizen, CCQ e Lean Six Sigma, que servem como ferramentas essenciais para projetos de melhoria contínua estruturados nos pilares de Produtividade, Qualidade, Custos e ESG. Atualmente, o Programa está implementado em sete unidades do Grupo, com previsão de expansão para novas unidades em 2025 e é aberto à participação de todos. Dessa forma a Companhia mantém seu compromisso de aprimorar continuamente o Programa, fortalecendo sua disseminação e promovendo a cultura de melhoria contínua entre todos os colaboradores.

O Programa de melhoria realiza suas premiações através de eventos chamados Lab Day ou Semana Lab, que ocorreram em setembro.



#### +25% de projetos em relação ao último Ciclo

No terceiro trimestre de 2024, a CSN Cimentos realizou o 1º Ciclo do Dia LAB na unidade de Arcos. Esse ciclo foi marcado por um aumento significativo no número de projetos cadastrados, totalizando 36, o que representa um crescimento de 25% em relação ao ciclo anterior.

A participação dos colaboradores também apresentou um aumento expressivo, com 75 pessoas envolvidas, um salto de 56% em comparação ao ciclo anterior. Além disso, o alcance do LAB Day foi ampliado, envolvendo 11,3% do efetivo da unidade, um crescimento de 4,8 pontos percentuais.

A CSN Cimentos também implementou um painel de Gestão à Vista, destacando os 10 melhores projetos premiados em cada ciclo, além de incentivar um ambiente de feedback aberto e colaborativo.



#### +1,2 mil sugestões recebidas

No primeiro ciclo de 2024, o programa recebeu mais de 1,2 mil sugestões de colaboradores, das quais 372 já foram implementadas, resultando em melhorias significativas em áreas como performance, qualidade, segurança, meio ambiente, redução de custos, além da promoção de inclusão e diversidade dentro da empresa.

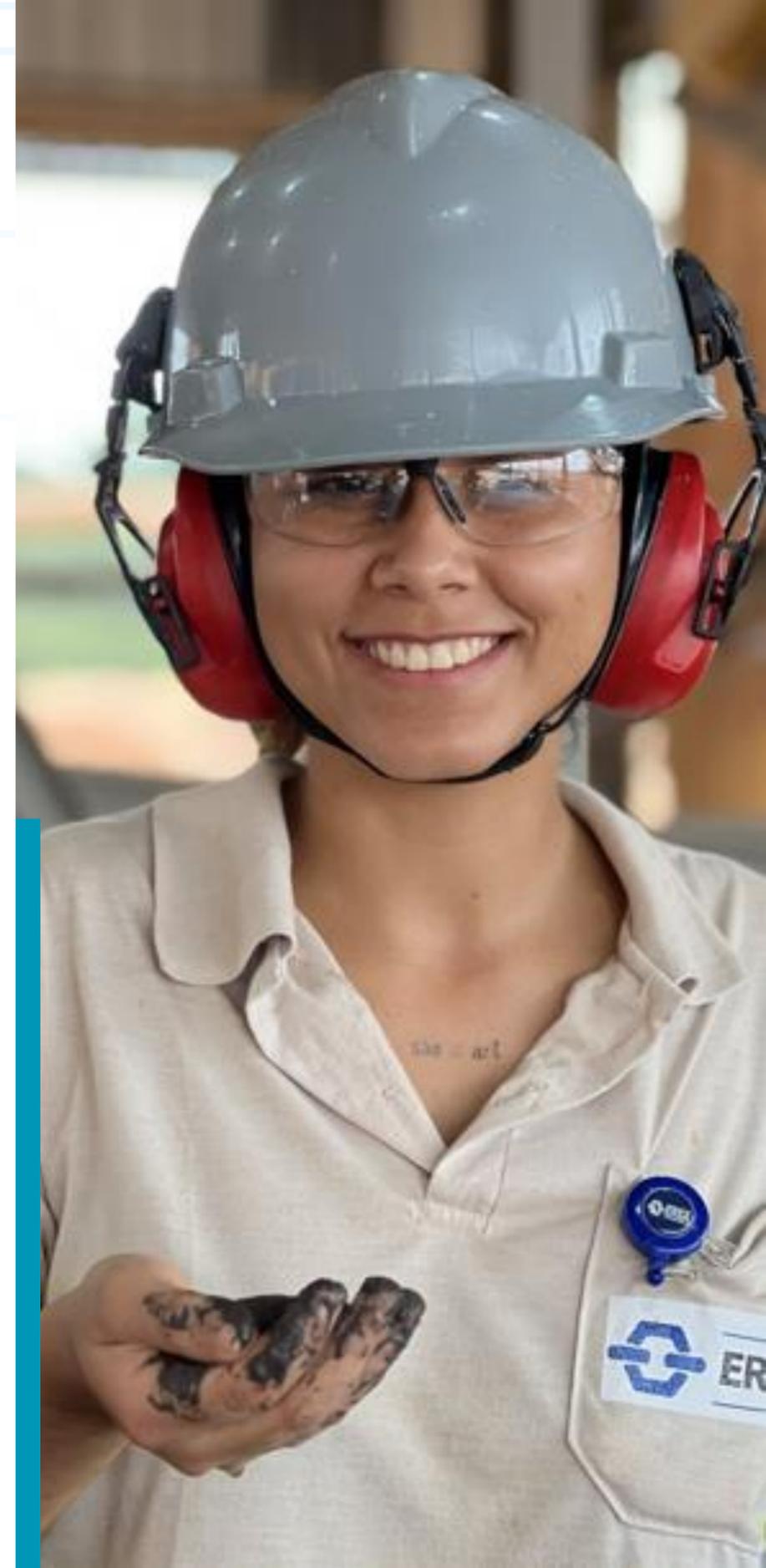
Mais de 90 dessas ideias foram selecionadas como destaque e apresentadas durante a Semana Lab. No evento, as 21 melhores sugestões foram reconhecidas e premiadas.



#### +3 mil melhorias implementadas

A CSN Mineração concluiu o primeiro Ciclo de Melhoria Contínua de 2024, com mais de 3 mil melhorias implementadas ao longo do ano. Este ciclo contou com a participação direta de mais de 4 mil colaboradores, representando 56% do efetivo total, em projetos que geraram mais de R\$140 milhões em ganhos financeiros, validados pela gestão orçamentária. Durante a Semana Lab, nossos colaboradores apresentaram suas iniciativas, com destaque para 18 projetos premiados nas categorias Kaizen ESG, Kaizen Produtividade, Qualidade e Custos, PDCA e Lean Six Sigma.

A Semana Lab contou com melhorias implementadas desde a Mina até o Porto TECAR, celebrando os 5 anos do Programa de Melhoria Contínua CMIN.





## DIMENSÃO GOVERNANÇA

### Centro de Pesquisas completa 75 anos

O Centro de Pesquisa da CSN fica localizado em Volta Redonda (RJ), e tem sido fundamental para avanços tecnológicos que moldaram não apenas o desenvolvimento da CSN, mas também a indústria siderúrgica do Brasil.

Fundado com o compromisso de buscar soluções inovadoras e sustentáveis, o Centro de Pesquisas se destaca não apenas por suas realizações, mas também pela sua contribuição contínua para o desenvolvimento de novos produtos, inovação e qualidade.

Só neste ano, até o terceiro trimestre, 40 tipos de produtos foram desenvolvidos ou estão em desenvolvimento pelo Centro de Pesquisa com mais de 1.500 requisições de serviços realizados para desenvolvimento ou análises técnicas. O Centro de Pesquisa também é importante no suporte aos processos internos da Companhia e relacionamento com nossos clientes, com realização de suportes técnicos, só neste ano mais de 120 suportes foram realizados.



Colaboradora do  
Centro de Pesquisas

### Gerência de Riscos e Controles Internos

A Gerência de Riscos e Controles Internos realizou o treinamento "Trilhando o Caminho de Controles Internos" com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional, promover práticas que garantam a conformidade e mitigar os possíveis riscos aos quais o Grupo CSN, empresa controladora, está exposto diariamente. Além disso, reforçou a importância de manter um ambiente de controles internos eficaz.

Colaboradores das áreas de Logística, CIG (Centro Integrado de Gestão), RH, Contas a Pagar/Tesouraria, Contas a Receber/Faturamento, Fiscal e Controladoria participaram do treinamento, que não apenas reafirmou o compromisso do Grupo CSN com a integridade e transparência, mas também capacitou a equipe a identificar e gerenciar riscos de maneira mais eficiente.

Esses treinamentos são essenciais para a consolidação da cultura organizacional, promovendo práticas que asseguram a conformidade e mitigam os riscos diários, fortalecendo um ambiente de controles internos robusto.



**Companhia Siderúrgica Nacional**





# 3Q24 – ESG **PERFORMANCE**



# LEADERSHIP IN ESG ISSUES

With great enthusiasm, I share the advances and achievements of Companhia Siderúrgica Nacional in the third quarter of 2024. Each result achieved reflects our constant commitment to sustainability, safety, and social development. I am very proud of the transformations our team has promoted, step by step, contributing to a more solid and responsible future.

Seeking opportunities tied to the Company's decarbonization agenda, this quarter, we signed a contract with Petrobras for the supply of natural gas to the Presidente Vargas Plant, in Volta Redonda (RJ), marking the migration to the free gas market, making us the largest industrial consumer of natural gas in the free market in Brazil.

From this milestone, Petrobras and CSN will seek to develop joint solutions for the use of natural gas in other processes aligned with the decarbonization and energy transition agendas of both companies.

In the cement segment, the operation of the new waste co-processing platform began at the Alhandra Plant (PB), consolidating this fundamental operation to reduce our GHG emissions across all seven integrated CSN Cimentos plants.

As positive results of our efforts to decarbonize our operations, in 2024, we accumulated a 10% reduction in emission intensity in Steelmaking, 8% in emission intensity in Mining, and 2% in emission intensity in Cement production, compared to the baseline results for each target year.

At CSN Mineração, to address the prolonged dry season and as a form of adaptation to climate change, particulate material control actions at the Casa de Pedra unit were intensified. We acquired 17 new water trucks, doubling our spraying capacity, and initiated tests of an innovative spraying system using drones.

In workplace safety, because of the AGIR Program for the prevention of fatalities and high-potential accidents, we celebrated a

year without fatalities and a significant 58% reduction in the Accident Severity Rate compared to 2023. This quarter, we also reinforced our commitment to safety through the SipatMA, which this year focused on how each of our employees has a responsibility for their own safety as well as the collective's.

In the social sphere, we launched the "First Leadership Program," focused on developing potential successors for Supervisory positions. The program includes the "Empower" initiative, dedicated to increasing women's representation in leadership roles, boosting women's professional growth within the CSN group.

This quarter, we reached a 23.6% mark in female representation within the CSN Group, bringing us closer to our target of 28% of women in the workforce by 2025, a 6% growth compared to the same period in 2023.

These are just a few highlights of our ESG performance this quarter of 2024. I invite everyone to explore the following pages of this release for more details on our initiatives and results.

**Enjoy your Reading!**

*Doing well, Doing more, Doing it forever*

**Helena Brennand Guerra**

Health, Safety, Environment and Sustainability Director of the CSN Group

# ABOUT THIS REPORT

Since the beginning of 2023, CSN has started publishing its actions and performance, making its ESG performance and indicators available individually. This model allows stakeholders to access the main results and indicators quarterly, enabling effective and even faster tracking.

The information included in this release was selected based on relevance and materiality

to the Company. Quantitative indicators are presented in comparison with the period that best represents the metric for tracking.

More detailed historical data on CSN Group's performance and initiatives, as well as performance on other ESG targets, can be found in the Company's Integrated Report, available at [Integrated Report - CSN](#). ESG indicator assurance is conducted annually

for the completion of the Integrated Report; thus, information contained in quarterly releases may be subject to adjustments resulting from this process.

It is also possible to monitor CSN's ESG performance on our website: <https://esg.csn.com.br/>.

# ESG RATINGS

External recognitions in indexes and ratings highlight the Company's continuous progress, demonstrating our commitment to transparency regarding key practices and indicators aligned with sustainable development.

In the third quarter, CSN Group maintained its BB rating in MSCI and submitted its response to the CDP on Climate Change and Water Security, and is now awaiting its evaluation.

## Evolution in External Evaluations

	2020	2021	2022	2023	2024
SUSTAINALYTICS	50.1	39.1	26.0	26.7	28.1
MSCI	CCC	CCC	B	BB	BB
S&P Global Ratings	34	44	55	51	TBD
ISS ESG	D	D+	D+	C-	C-
CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	C	B	B	A-	TBD
Transition Pathway Initiative	2	3	3	3	TBD
FTSE4Good			2.5	3.4	3.4
Programa Brasileiro GHG Protocol		✓	✓	✓	TBD



# Main ESG Goals<sup>1</sup>

“OUR AMBITION IS TO PROVIDE ESSENTIAL CARBON NEUTRAL MATERIALS TO THE SOCIETY BY 2050.”

## ESG goals

### Climate Change

- ✓ 20% reduction in CO<sub>2</sub>e emissions per ton of crude steel by 2035, WSA<sup>2</sup> methodology compared to the base year 2018
- ✓ Reduce CO<sub>2</sub>e emissions per ton of cement by 23% by 2030, reaching 392 kgCO<sub>2</sub>e/t cement, GCCA<sup>3</sup> methodology compared to the base year 2020
- ✓ 30% reduction in CO<sub>2</sub>e emissions per ton of ore produced by 2035 (scopes 1 and 2), base year 2020.
- ✓ Carbon neutral by 2044 in scope 1 and 2 emissions by CSN Mineração.

### Natural Capital



### Atmospheric Emissions

- ✓ Reduce 40% of particulate matter emissions per ton of crude steel produced at the UPV (steelworks) by 2030, base year 2019.

### Water Use Efficiency and Effluent Management

- ✓ By 2025, systematize and transparently present the volumes of water permitted, captured and released from CSN Group units, relating them to the risks of water scarcity in the basins in which they are located.

### Management and De-characterization of Dams

- ✓ Carry out the complete de-characterization of dams built upstream of CSN by 2030.

### Biodiversity

- ✓ Seek to achieve no net loss in biodiversity and, whenever possible, net positive impact (net gain).



## ESG goals

### Intellectual Capital



### Governance, Ethic and Compliance

- ✓ Maintain 100% of active employees trained in compliance, covering the code of conduct and anti-corruption policy.
- ✓ Continuously increase our Compliance Index with the best governance practices provided for in CVM Resolution No. 80/2022 (considered “Practice” and “Partially Practice”).

### Human and Social Capital



### Occupational Health and Safety

- ✓ Continually achieve the zero-fatality rate across the CSN Group (own employees and third parties).
- ✓ Reduce the accident frequency rate (LTI+NoLTI – own and third parties) by 30% by 2030 in the CSN Group in relation to the base year 2020 (factor of 1 million hours worked).
- ✓ Reduce the number of days lost due to accidents with own employees by at least 30% by 2030, base year 2021

### Diversity, Equity and Inclusion

- ✓ Achieve 28% female representation in the CSN Group by 2025 (base year 2020).

### Human Rights

- ✓ Implement the Stakeholder Engagement Plan (SEP) at the Alhandra and Arcos units by 2025.

1. The Company has other ESG goals that are published in its Integrated Report. Monitoring the performance of all the Company's goals can be carried out annually through this document.

2. World Steel Association.

3. Global Cement and Concrete Association.



# Performance on the main ESG Goals

	Indicators	Unit	Base-Year Indicator	6M24	Δ%	Status	Goal	Year-Goal
<b>Environmental</b> 	Emission Intensity Steel <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e / t crude steel	2.1 (2018)	1.9	-10		1.68	2035
	Emission Intensity Cement <sup>2</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t cementitious	509 (2020)	499	-2		392	2030
	Emission Intensity Mining (GHG) <sup>3</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t ore	7.10 (2020)	6.51	-8		4,97	2035
<b>Social</b> 	Accident Frequency Rate <sup>4</sup>	LTI + NoLTI	2.46 (2020)	1.95	-20		1.72	2030
<b>Governance</b> 	Diversity (women on staff)	%	14.3 (2020)	23.6	65		28%	2025



1. Considers emissions according to the WSA methodology and production from the UPV and SWT units.
2. GCCA Indicator 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/t cementitious). The target of a 23% reduction in emission intensity by 2030 compared to 2020 emission levels was approved by SBTi in the 2nd quarter of 2024. This target covers the Cement segment of CSN.
3. Considers emissions only from the mobile combustion category of Scope 1 emissions from CSN Mineração, which represent 95% of CSN Mineração's Scope 1 emissions, noting that Scope 2 emissions are zero due to 100% renewable energy consumption.
4. The rate considers accidents with and without lost time of own and third-party employees per 1 million hours worked from all Company units located in Brazil.

# ESG PERFORMANCE

## GOVERNANCE

- ✓ CSN Cimentos achieves GPTW (Great Place to Work) certification
- ✓ Exclusive event for investors in New York during Climate Week
- ✓ CSN and Petrobras sign agreement for natural gas supply in the free market in RJ
- ✓ CSN Cimentos obtains its first EPD (Environmental Product Declaration) at the Montes Claros unit

## SOCIAL AND DIVERSITY

- ✓ +65% increase in female representation in the CSN Group compared to 2020 (baseline year)
- ✓ +11% increase in female representation in leadership positions in the CSN Group compared to 9M23
- ✓ +269% increase in employees trained compared to 9M23
- ✓ Launch of the First Leadership program

## HEALTH AND SAFETY

- ✓ Zero fatalities in 2024
- ✓ AGIR Program contributes to a 58% reduction in accident severity rate compared to 2023
- ✓ -73% reduction in the number of days of absence due to accidents with own employees compared to 9M23
- ✓ 3,000 readiness tests conducted daily in the Company's operations

## ENVIRONMENTAL MANAGE

- ✓ -10% reduction in tCO<sub>2</sub>e emissions per ton of steel compared to the baseline year (2018)
- ✓ -8% reduction in KgCO<sub>2</sub>e emissions per ton of ore compared to the baseline year (2020)
- ✓ -2% reduction in KgCO<sub>2</sub>e emissions per ton of cement compared to the baseline year (2020)
- ✓ Implementation of co-processing in all integrated CSN Cimentos plants
- ✓ -12% reduction in water withdrawal intensity per ton of steel produced compared to 2023

## DAM MANAGEMENT

- ✓ Declarations of stability condition renewed in September 2024 with all dams considered stable





# NAVIGATE THE DOCUMENT

**E** ENVIRONMENTAL DIMENSION

**S** SOCIAL DIMENSION

**G** GOVERNANCE DIMENSION





# ENVIRONMENTAL DIMENSION



## DECARBONIZATION PROJECTS

### CSN and Petrobras sign contract for natural gas supply in the free market in RJ

CSN signed a contract with Petrobras to supply natural gas to the Presidente Vargas Plant in Volta Redonda (RJ), focusing on transitioning the operation to the free natural gas market. With this, CSN becomes the largest industrial consumer of natural gas in the free market in Brazil. From this agreement, Petrobras and CSN will work to develop joint solutions for using natural gas in other processes aligned with the Company's decarbonization agenda, potentially projecting a reduction of up to 110 ktCO<sub>2</sub>e per year in emissions at the UPV following the implementation of these projects.



## BIO - Biodiversity Index

In Q3 2024, we completed the implementation of the Biodiversity Index (BIO) for operations at the Caaporã and Alhandra units in Paraíba. The BIO is an index that measures the level of biodiversity conservation in our operations located in sensitive ecosystems. The development of this indicator was based on the Biodiversity Indicator and Reporting System (BIRS) methodology from the International Union for Conservation of Nature (IUCN).



## CO-PROCESSING

In August, CSN Cimentos' Alhandra plant began operating its waste co-processing platform. This initiative, which uses industrial waste as alternative fuel to replace fossil fuels in cement production, is part of CSN Cimentos decarbonization strategy and could reduce between 10 to 13 kgCO<sub>2</sub> per ton of cement annually at the plant. The installation includes a complete system for storing and transporting waste and biomass. With the start of co-processing operations in Alhandra, CSN Cimentos now co-processes waste at 100% of its integrated plants.



## EPD (Environmental Product Declaration)

In the third quarter, CSN Cimentos obtained its first Environmental Product Declaration (EPD) for the CP ARI V product, manufactured at the Montes Claros - MG unit.

This milestone reinforces CSN Cimentos' commitment to transparency and reducing the environmental impacts of its products. With the EPD, we present detailed and comparable data on the environmental impact throughout the product's life cycle. This data is verified by an independent entity, ensuring its reliability and contributing to the Company's environmental commitment to reducing environmental impacts for the benefit of society.

Access the complete document through the QR code on the side:



## PARTICULATE MATERIAL CONTROL

As a form of adaptation to climate change, CSN Mining has been continuously improving its various actions for controlling particulate material emissions. In addition to operating with fixed spraying systems at the mine and plant, a mobile spraying system with water trucks, the application of polymers and nylon screens on pit slopes, laterite application on product piles, and revegetation by hydroseeding on waste and tailings piles, this year, 17 new water trucks were acquired, doubling the spraying capacity of the existing fleet.

Additionally, an innovative drone spraying system is also being tested. Another highlight is a technology that will enable the prediction of areas most prone to emitting particulate material through temperature and wind analysis, allowing for even faster preventive actions by the Company. In total, actions for slope and pile protection are planned to cover over 440 hectares in 2024.





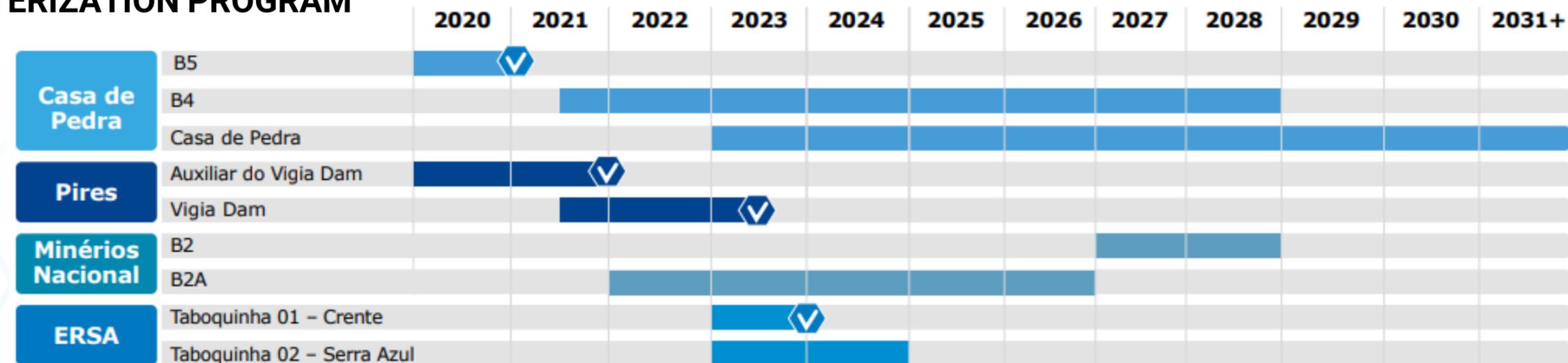
# DAMS MANAGEMENT

In September 2024, all dams of CSN Mineração, Minérios Nacional (MIPE), and Estanho de Rondônia (ERSA) – companies controlled by the CSN Group – had their stability assured by an independent external auditor, as required by current national legislation.

Continuing the schedule for de-characterization the Company's dams, the de-characterization of the Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, and Taboquinha 1 dams has been completed so far. The decommissioning of the Vigia Dam has been recognized by FEAM, with only monitoring remaining for the legally required period before it can be delisted as a dam by ANM. The works on the B2A, B4, and Taboquinha 02 dams are ongoing, with completion expected according to the bellow schedule.

**All Dams with  
stability  
Certified**  
*(September.2024)*

## DECHARACTERIZATION PROGRAM



External audits carried out twice a year



Cross-checking (peer review) of audits and projects



New projects in progress for the reuse of mining tailing

# ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Atmospheric Emissions – Steel	Unit	9M23	9M24	Δ%
NOX Emission	t	1,536	1,650	7
SOX Emission	t	1,491	1,076	-28
PM Emission	t	2,226	1,567	-30

Air Quality – Steel <sup>1</sup>	Unit	9M23	9M24	Air quality index
UPV – Vila Santa Cecília – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	22	21	99% Good 1% Moderate
UPV – Retiro – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	28	32	90% Good 10% Moderate
UPV – Belmonte – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	37	34	90% Good 10% Moderate

Atmospheric Emissions <sup>2</sup> - Cement	Unit	9M23	9M24	Δ%
NOX Emission	t	6,615	8,615	30
SOX Emission	t	5,535	6,409	16
PM Emission	t	1,068	628	-41

Water Management	Unit	9M23	9M24	Δ%
Water withdrawal	Megaliters	70,689	74,073	5
Water disposal	Megaliters	56,605	59,280	5
Water consumption	Megaliters	14,084	14,793	5

Water Intensity	Unit	2023	9M24	Δ%
Intensity per steel production	M <sup>3</sup> / t steel	21.50	19.01	-12
Intensity per cement production	L/ t cement	0.19	0.22	18
Intensity per ore production <sup>3</sup>	M <sup>3</sup> / t ore	0.26	0.27	2

Waste Management	Unit	9M23	9M24	Δ%
Hazardous waste generated	t	27,505	73,065	166
Non-hazardous waste generated	t	2,514,296	2,371,610	-6
Percentage sent for sustainable treatment	%	97%	96%	-1

Climate Change	Unit	2023	9M24	Δ%
Emissions intensity per steel production <sup>4</sup>	tCO <sub>2</sub> /t	2.1	1.9	-10
Emissions intensity per cementitious production <sup>5</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	485	499	3
Emissions intensity per iron ore production <sup>6</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7.0	6.5	-7

1. Referring to UPV. Considers monitoring carried out at automatic stations and presents the annual average of emissions. Air quality was classified as "good" in more than 90% of measurements.

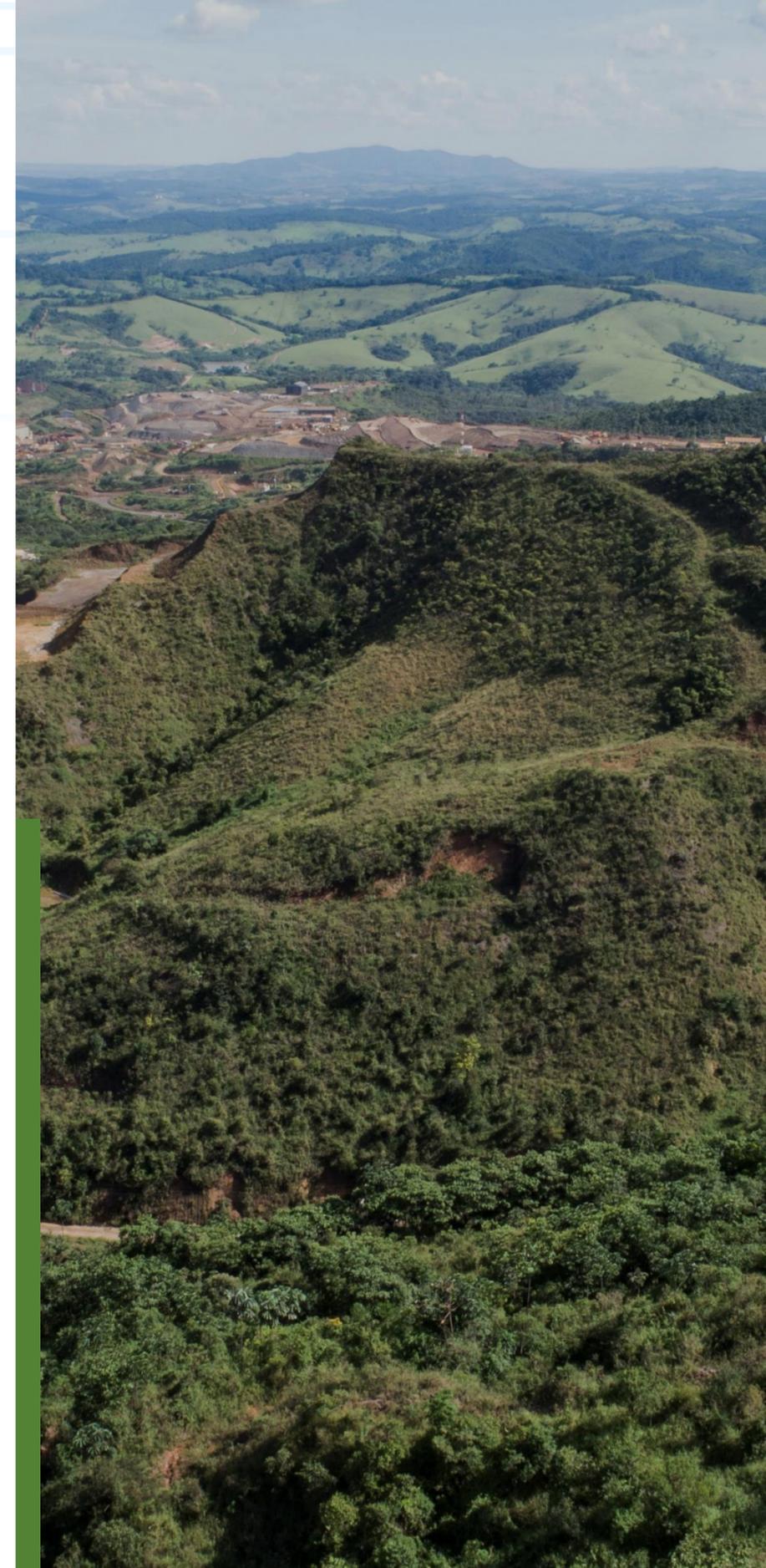
2. The variation in NOx and SOx values in the Cement segment is due to variations in the combustion process in clinker furnaces. The significant reduction in Particulate Matter occurred due to maintenance on the filter at the Barroso unit.

3. Considers the capture of water from the production process of the central plant of Casa de Pedra, the production process of Pires and drinking water.

4. Considers emissions according to the WSA methodology and production of UPV and SWT units.

5. GCCA 62 indicator - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/ton cementitious).

6. Considers emissions only from the mobile combustion category of CSN Mineração's Scope 1, which represent 95% of CSN Mineração's Scope 1 emissions, emphasizing that Scope 2 emissions are zero because electricity consumption comes 100% from renewable sources.





# SOCIAL DIMENSION

## OCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

### SIPATMA

From September 23 to 27, CSN Group held SipatMA 2024, marked by various activities that reinforced the commitment of operations to the prevention of workplace accidents, occupational illnesses, environmental awareness, and the fight against sexual harassment and other forms of violence in the workplace.

With the theme "Health and Safety Start with Me," the corporate program of SipatMA 2024 included discussions aligned with programs developed throughout the year by CSN Group's Sustainability, Environment, Health, and Workplace Safety Directorate.

Among the highlights was the AGIR Program, which directly influenced local activities, serving as a foundation for actions focused on Critical Risk Management. New this year was the "SipatMA 2024 Moment," featuring podcasts led by Business Directors and the Communication team, discussing topics on Critical Risks, further enriching the debates of SipatMA 2024.

Throughout the week, over 37 thousand people participated in nearly 500 activities held at the Company's units, demonstrating CSN Group's commitment to Workplace Safety, reaffirmed as a non-negotiable value across all its operations.

Simultaneously, the Sustainability area presented employees with an overview of the responsible management of water resources and investments in technologies to reduce and reuse water in the group's operations. This initiative was an invitation to reflect on conscious water consumption, both for the Company's operations and for the planet.

The week also celebrated Tree Day, observed on September 21, with activities at all group units focused on the protection and preservation of forests and habitats surrounding their operations.

### READINESS TEST

The readiness test is an online tool that assesses work readiness and predicts possible changes in attention and response levels that could increase accident risk due to personal factors. The test is conducted daily with employees performing critical tasks at all operational units of the CSN Group. In the third quarter, approximately 3,000 users were tested daily throughout the Company.

**3,000** employees take the readiness test daily.





# SOCIAL DIMENSION

## HUMAN DEVELOPMENT

### DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION (DE&I)

#### Mover Hello Program:

CSN, in partnership with Education First (EF), awarded scholarships for English courses through the Mover Hello Program, aimed at the development of self-identified Black employees.

The objective is to expand career opportunities for these professionals through language training. With more than 1,400 applicants, the course, 100% online and free, will last one year and is available for all proficiency levels, with no age restrictions. This initiative aims to support continuous development and accelerate the careers of these employees.

#### Inclusion Census:

In August 2024, CSN Cimentos, in partnership with the Somar Diversidade consultancy, launched an Inclusion Census to map employees with disabilities or reduced mobility, aiming to promote a more inclusive work environment and ensure compliance with quota legislation. The census, conducted via an online questionnaire, achieved nearly 80% participation, demonstrating high engagement. This initiative reinforces CSN's commitment to inclusion and equitable employee development.

### 2024 DEVELOPMENT PATHWAY

In the third quarter, workplace health and safety training was the primary highlight of CSN Group's development pathway, with more than 80% of employees trained. Additionally, the 2023 Integrated Report Quiz was launched, covering results, goals, and ESG practices across all CSN Group segments as part of the mandatory pathway for all leadership.

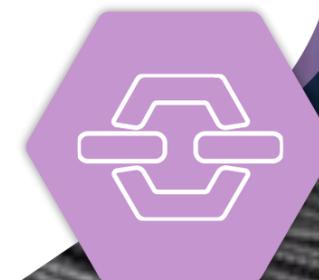
### FIRST LEADERSHIP

In July, the First Leadership Program was launched to develop employees identified as potential successors to supervisory positions, benefiting more than 590 people. Lasting about 10 months, the program offers training to accelerate their development and prepare them for future challenges. Within this initiative, the EMPODERA program was created exclusively for women, offering an additional training pathway to promote women's professional growth and increase their representation in leadership positions within CSN Group.

### INTERNATIONALIZATION 2024

Continuing the Internationalization Journey, in August, 12 employees traveled to the United States and Switzerland, divided into two groups, with the aim of advancing strategic projects for the Company. Launched in 2023, this initiative seeks to expand CSN's presence in international markets, strengthen local business partnerships, and implement new practices and processes that bring greater efficiency to the Company's daily operations.

**CSN Cimentos was ranked among the top 20 companies to work for in the state of Rio de Janeiro by the global consultancy Great Place to Work.**





# SOCIAL DIMENSION

## SOCIAL RESPONSABILITY



### TRAINING

In the third quarter of 2024, the CSN Foundation conducted "Project Development" training sessions for local organizations in Montes Claros (MG) and Cantagalo (RJ). The initiative aimed to strengthen the positive impact of local organizations by providing tools to help them develop structured projects that meet community needs and to improve strategies for more efficient fundraising. A total of 59 people from 25 institutions participated in these activities.

### AWARENESS

In recognition of July 13th—the anniversary of the enactment of the Child and Adolescent Statute (ECA)—students from all 14 units of the Garoto Cidadão project engaged in activities to promote awareness of human rights and the comprehensive protection of children and adolescents. Activities included interventions and debates in schools, leaflet distribution, discussion circles, and awareness campaigns emphasizing the importance of the ECA for families. More than 4.3 thousand people were impacted by these actions.

### DIVERSITY ENGAGEMENT

The Cultural Center has always positioned itself as an open space committed to inclusion and respect for diversity, particularly in supporting the LGBTQIA+ community. Highlights include partnerships in the Municipal Council for LGBT Rights Inauguration Ceremony, the "Pride Yourself" Award, and the "Rainbow Warriors" exhibit. In the third quarter of 2024, the "Cine Escada" initiative gained attention by hosting open-air documentary screenings followed by discussion circles with filmmakers and artists. Featured films included "Limiar"—following a teenager's gender transition, and "Rainhas da Noite"—exploring the world of drag queens in São José do Rio Preto, sparking meaningful discussions on identity, art, and resilience.

### ENVIRONMENTAL EDUCATION

CSN's Environmental Education Programs, organized by the CSN Foundation, held events in September in honor of National Tree Day on September 21. Through interactive activities, lectures, and field visits, participants learned about the essential role of forests in maintaining ecological balance. These initiatives, held in Arcos (MG), Congonhas (MG), and Volta Redonda (RJ), engaged over 3.5 thousand people.

	9M24
Young people benefited <sup>1</sup>	5,531
Young employed <sup>2</sup>	1,460
Public served <sup>3</sup>	86,431

<sup>1</sup> Young people benefited by the Garoto Cidadão, Capacitar, Young Apprentice, Internship, Steel Drums and Soccer projects.  
<sup>2</sup> Young employees from the Foundation's programs: Young Apprentice, Internship Integration, Citizen Mentoring, Theater Scholarship, Capacitar Hotelaria e Serviços.  
<sup>3</sup> Public present at the public presentations, carried out by the projects: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural and Histórias que Ficam.



Access the 3st  
2023 Impact Report of FCSN



# SOCIAL PERFORMANCE

Occupational Health and Safety	Unit	9M23	9M24	Δ%
Number of accidents with and without lost time (own employees)	Number	67	74	10
Number of accidents with and without lost time (contractors)	Number	57	80	40
Number of lost and debited days (own employees)	Number	23,514	6,420	-73
Number of lost and debited days (contractors)	Number	4,150	7,575	83
Fatalities (own employees)	Number	2	0	-100
Fatalities (contractors)	Number	2	0	-100
Accident frequency rate for mandatory reporting (200k hours factor)	Rate	0.36	0.39	10
Accident frequency rate for mandatory reporting (1M hours factor)	Rate	1.78	1.95	10
Accident severity rate (200k hours factor)	Rate	77	36	-54
Accident severity rate (1M hours factor)	Rate	384	177	-54

Sustainable Value Chain	Unit	9M23	9M24	Δ%
Purchases from local suppliers	%	34.9	40.1	15
Purchases from local suppliers (Services)	%	35.8	49.7	39
Purchases from local suppliers (Materials)	%	34	32	-6

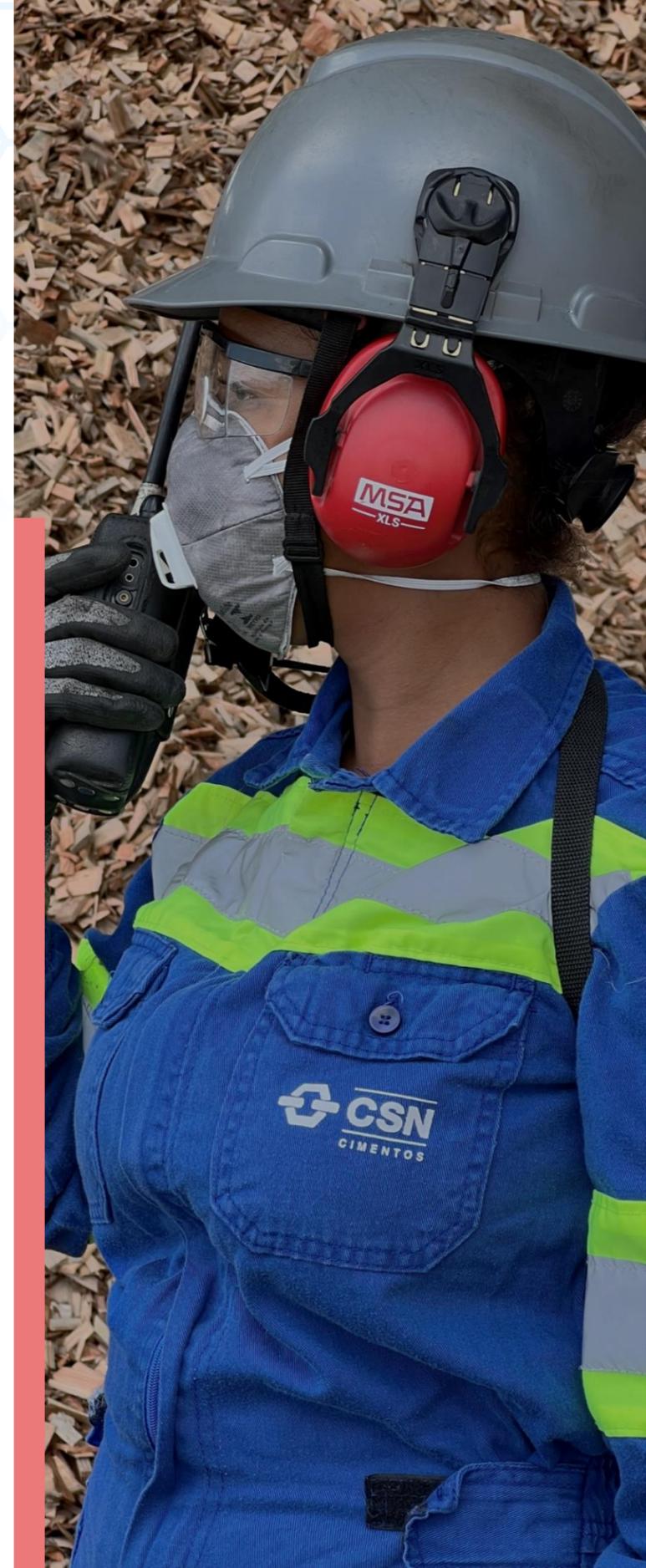
Training	Unit	9M23	9M24	Δ%
Training hours <sup>1</sup>	Hour	153,158	564,601	269
Trained employees	Number	21,704	30,693	41
Investment in training	R\$	4,350,710	3,965,762	-9

Employment <sup>2</sup>	Unit	9M23	9M24	Δ%
Women in the workforce	%	22.2	23.6	6
Women in leadership positions	%	13.4	14.9	11
People with disabilities	%	1.5	1.7	13
Racial Diversity				
• Yellow	%	1.4	1.3	-7
• White	%	41.2	41.8	1
• Indigenous	%	0.3	0.3	-
• Black	%	15.1	14.9	-1
• Brown	%	39.2	39.2	-
• Not informed	%	2.8	2.5	-11
Turnover <sup>3</sup>	%	2.3	3.0	30

<sup>1</sup> The increase in training hours is due to the growth of the Corporate University within the CSN Group.

<sup>2</sup> Diversity data excludes Board members and non-full-time employees.

<sup>3</sup> Turnover data only considers CLT and non-CLT programs and excludes non-full-time staff.





# GOVERNANCE DIMENSION

## Continuous Improvement Program

The CSN Group's Continuous Improvement Program is held semiannually and aims to drive the company's results by aligning with strategic goals through identifying opportunities, standardizing, optimizing, and ensuring sustainability of processes. Methodologies like Kaizen, CCQ, and Lean Six Sigma are applied as essential tools for structured continuous improvement projects across the pillars of Productivity, Quality, Costs, and ESG. Currently, the program is implemented in seven Group units, with expansion planned for 2025, and is open to all employees. This initiative reinforces the company's commitment to ongoing program enhancement, strengthening its dissemination, and fostering a culture of continuous improvement among all employees. The program holds awards through events known as Lab Day or Lab Week, which took place in September.



**+25% Projects compared to the previous cycle.**

In the third quarter of 2024, CSN Cimentos held the first Lab Day cycle at its Arcos unit. This cycle was marked by a significant increase in the number of registered projects, totaling 36, representing a 25% increase over the previous cycle. Employee participation also saw a substantial rise, with 75 participants—a 56% increase from the previous cycle. The reach of Lab Day expanded to cover 11.3% of the unit's workforce, a 4.8-point percentage increase. CSN Cimentos also implemented a Visible Management Board, highlighting the top 10 awarded projects in each cycle and encouraging an open and collaborative feedback environment.



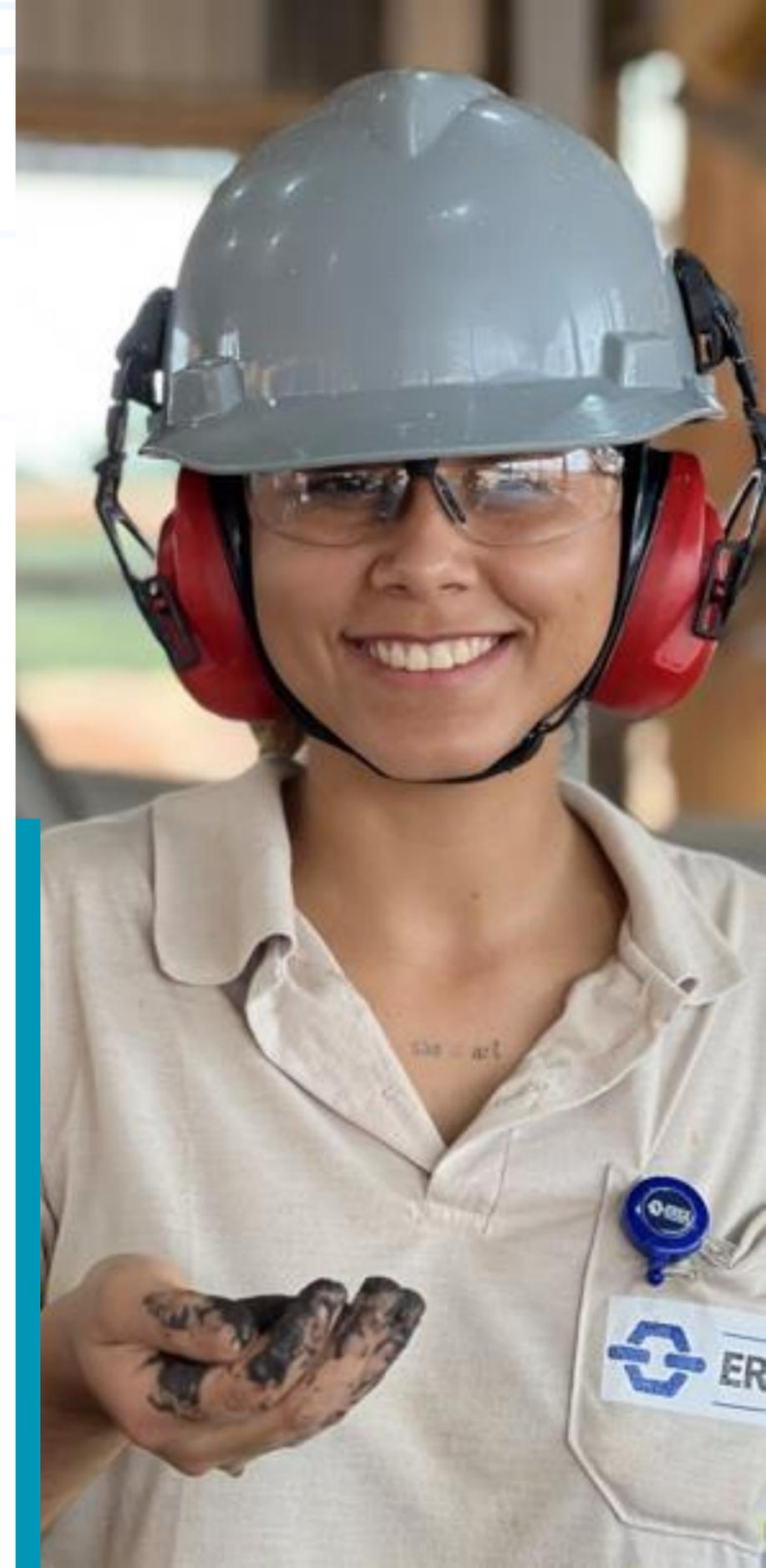
**+1.2K Suggestions Received**

In the first cycle of 2024, the program received over 1,200 employee suggestions, of which 372 have already been implemented, resulting in significant improvements in performance, quality, safety, environmental sustainability, cost reduction, as well as in fostering inclusion and diversity within the company. Over 90 of these ideas were recognized as highlights and presented during Lab Week. The 21 best suggestions were awarded at the event.



**+3,000 Improvements Implemented**

CSN Mineração completed its first Continuous Improvement Cycle of 2024, implementing over 3 thousand improvements throughout the year. This cycle included direct participation from over 4 thousand employees, representing 56% of the total workforce, in projects that generated over R\$140 million in financial gains, validated by budget management. During Lab Week, employees presented their initiatives, with 18 projects awarded in the categories of Kaizen ESG, Kaizen Productivity, Quality and Costs, PDCA, and Lean Six Sigma. Lab Week showcased improvements from the Mine to the TECAR Port, celebrating five years of the CMIN Continuous Improvement Program.





## GOVERNANCE DIMENSION

### Research Center Celebrates 75 Years

The CSN Research Center, located in Volta Redonda (RJ), has played a fundamental role in technological advancements that have shaped not only CSN's development but also Brazil's steel industry.

Founded with a commitment to innovative and sustainable solutions, the Research Center stands out for its achievements and its ongoing contributions to new product development, innovation, and quality.

So far this year, through the third quarter, 40 products have been developed or are in development by the Research Center, with over 1,500 service requests for development or technical analyses. The Research Center also provides vital support to CSN's internal processes and customer relations, with over 120 technical supports conducted this year alone.



Employee at the  
Research Center

### Risk and Internal Controls Management

The Risk and Internal Controls Management team conducted the "Charting the Path of Internal Controls" training to strengthen organizational culture, promote practices ensuring compliance, and mitigate potential risks to which the CSN Group, as a parent company, is exposed daily.

The training, which involved teams from Logistics, Integrated Management Center (CIG), HR, Accounts Payable/Treasury, Accounts Receivable/Billing, Tax, and Controllership, reinforced CSN Group's commitment to integrity and transparency, empowering staff to identify and manage risks more effectively. These training sessions are essential for consolidating organizational culture, promoting practices that ensure compliance, and mitigating daily risks, thereby fostering a robust internal control environment.





**Companhia Siderúrgica Nacional**

