



Release Trimestral

Desempenho ESG - 2T24



LIDERANÇA EM TEMAS ESG

É com grande entusiasmo que compartilho com vocês os avanços e conquistas da Companhia Siderúrgica Nacional no segundo trimestre de 2024.

Cada passo que damos reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social, e fico orgulhosa com as mudanças graduais que nosso time segue promovendo.

Neste trimestre, tivemos a honra de ter a meta de descarbonização da CSN Cimentos aprovada pela iniciativa *Science Based Targets initiative* (SBTi). Este reconhecimento não é apenas uma validação dos nossos esforços, mas também um incentivo para continuarmos liderando a transição para uma indústria mais eficiente, sustentável, alinhada com as necessidades do planeta e as expectativas do mercado.

Seguimos avançando em busca das nossas metas de descarbonização, com resultados significativos em todos os nossos segmentos industriais: redução de 8% na intensidade das nossas emissões diretas na Siderurgia e Mineração e redução de 4% na intensidade das emissões da produção de Cimentos, quando comparadas com o ano base de cada meta.

Em maio, lançamos o Relato Integrado 2023 do Grupo CSN e da CMIN, documentos que refletem nosso compromisso com a transparência e diálogo aberto com nossos stakeholders. Estes relatos detalham nossas práticas de sustentabilidade e desempenho financeiro, reafirmando nosso compromisso com uma governança responsável.

Destacamos também a constante evolução no nosso

desempenho em segurança operacional. A cada novo release celebramos termos alcançado o nosso melhor desempenho, considerando a série histórica. Neste trimestre não poderia ser diferente. Seguimos reduzindo a nossa Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis, acumulando uma redução de 7% com relação a 2023, nosso melhor resultado até então. Este marco é um testemunho do sucesso das nossas iniciativas de segurança, especialmente do Programa AGIR. Programa que promoveu também uma impressionante redução de 76% na taxa de gravidade de acidentes, em relação a 2023. Demonstrando a eficácia contínua das nossas ações preventivas e do compromisso de nossa equipe em garantir um ambiente de trabalho seguro a todos.

No campo social, lançamos o “Programa Talentos na Comunidade” na Transnordestina, uma iniciativa que busca fomentar o desenvolvimento e a inclusão nas comunidades onde operamos. Este programa não só fortalece nossos laços com essas comunidades, mas também contribui para o desenvolvimento econômico e social das regiões.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG no segundo trimestre de 2024. Convido todos a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

Desejo a vocês uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Diretora de Sustentabilidade e SSMA do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste

release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da

Companhia, disponível em [Relato Integrado - CSN](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN em nosso website: esg.csn.com.br

RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência e prestação de contas em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

No segundo trimestre o Grupo CSN foi novamente listado no FTSE4Good Index.



FTSE4Good

Evolução nas avaliações externas

	2020	2021	2022	2023	2024
SUSTAINALYTICS	50,1	39,1	26,0	26,7	28,1
MSCI	CCC	CCC	B	BB	BB
S&P Global Ratings	34	44	55	51	TBD
ISS ESG	D	D+	D+	C-	C-
CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	C	B	B	A-	TBD
Transition Pathway Initiative	2	3	3	3	TBD
FTSE4Good			2,5	3,4	3,4
Programa Brasileiro GHG Protocol		✓	✓	✓	TBD
Índice Carbono Eficiente ICO2	-	✓	✓	✓	TBD



Principais Metas ESG¹

“NOSSA AMBIÇÃO É FORNECER PARA A SOCIEDADE MATERIAIS ESSENCIAIS COM EMISSÃO NEUTRA DE CARBONO ATÉ 2050”

Metas ESG

Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 20% das emissões de CO₂e por tonelada de aço bruto até 2035, metodologia da WSA² em relação ao ano base 2018.
- ✓ Reduzir 23% as emissões de CO₂e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO₂e/t cimento, metodologia da GCCA³, em relação ao ano base 2020.
- ✓ Reduzir 30% nas emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração.

Emissões Atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano base 2019.

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Até 2025, sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados.

Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante do Grupo CSN até 2030.

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (no net-loss) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (net-gain)

Capital Natural



Metas ESG

Capital Interlectual



Governança, Ética e Compliance

- ✓ Manter em 100% o percentual de colaboradores ativos treinados em compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política Anticorrupção.
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM nº 80/2022 (considerado “Prática” e “Prática Parcialmente”).

Capital Social e Humano



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Atingir continuamente o índice de zero fatalidade em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros).
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF – próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão HHT).
- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação a 2021.

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025, em relação ao ano-base 2020.

Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP) nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025.

1. A Companhia detém outras metas ESG que estão publicadas no seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento

2. World Steel Association

3. Global Cement and Concrete Association



Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	6M24	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Siderurgia ¹	tCO ₂ e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,93	-8%		1,68	2035
	Intensidade de Emissão Cimentos ²	kgCO ₂ e / t cimentício	509 (2020)	507	-4%		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ³	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,56	-8%		4,97	2035
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes ⁴	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,64	-33%		1,72	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	23,4	63%		28%	2025



1. Considera as emissões segundo metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO₂ per ton of cementitious product (kgCO₂e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º Trimestre de 2024. Essa meta tem como abrangência o segmento de Cimentos da CSN.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis

4. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros por 1 milhão de horas trabalhadas de todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.

DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ Meta de descarbonização da CSN Cimentos é aprovada pela iniciativa **Science Based Targets (SBTI)**
- ✓ Publicação em maio do **Relato Integrado 2023** da CSN e CMIN
- ✓ Novamente eleito para compor a carteira do **FTSE4Good Index**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+63% de representatividade de mulheres** no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base)
- ✓ **+34% de representatividade de mulheres na liderança** no Grupo CSN, com relação a 2020
- ✓ **+28%** de colaboradores treinados em relação a 6M23
- ✓ **+21%** no quadro de colaboradores com algum tipo de deficiência em relação a 6M23
- ✓ **11 mil participantes em evento** do Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes

ESG

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-12% Taxa de Frequência de Acidentes** (CAF+ SAF – próprios e terceiros) com relação a 6M23 (1,88)
- ✓ **Programa AGIR contribui para a redução de 76% na taxa de gravidade de acidentes** em relação ao ano de 2024
- ✓ **-63% no número de dias perdidos** (próprios + terceiros) em relação a 2023.
- ✓ **+37% de licenças de testes de prontidão** com relação a 2023

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8% nas emissões de tCO2e / t aço**, com relação ao ano base da meta (2018)
- ✓ **-8% nas emissões de kgCO2 / t minério de ferro** em relação ao ano base meta (2020)
- ✓ **-4% nas emissões de tCO2e / t cimento**, com relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ **-27% nas emissões de material particulado** na siderurgia, em relação a 6M23

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em março/24** com todas as barragens consideradas estáveis



NAVEGAR NO DOCUMENTO



DIMENSÃO AMBIENTAL



DIMENSÃO SOCIAL



DIMENSÃO GOVERNANÇA



E DIMENSÃO AMBIENTAL

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

O mês de junho foi marcado por uma série de eventos realizados nas operações da Companhia em celebração ao Dia Mundial do meio ambiente, comemorado durante a semana do dia 05 de junho:

Siderurgia: O PEA, em parceria com as secretarias de Educação e Meio Ambiente de Volta Redonda, realizou diversas atividades, incluindo oficinas, visitas ao Zoológico Municipal, criação de uma horta e a transformação de uma sala da Escola Municipal Pará em um espaço sustentável. Além disso, durante a semana, houve uma visita guiada à ARIE Floresta da Cicuta com os Conselheiros da Unidade de Conservação, ao qual a CSN faz parte.

Mineração: Foram realizadas atividades e dinâmicas, abordando o tema 'Transformações Climáticas: Desafios globais e mudanças locais' e contou com a presença de mais de mil colaboradores.

Cimentos: Nas diversas unidades de fabricação e moagem de cimentos, foram realizadas atividades com as comunidades locais com foco na conscientização ambiental, com palestras, visitas em estações de tratamento de água e outros, tais atividades foram realizadas em parceria com escolas municipais. Além disso, foram realizadas atividades internas com os colaboradores com palestras e treinamentos relacionados a sustentabilidade.

POSTO MÓVEL DE COMBUSTÍVEL

O projeto consiste na otimização dos abastecimentos dos caminhões fora de estrada na mina Casa de Pedra. Inserindo, assim, postos móveis de combustível no ciclo operacional para evitar o deslocamento para abastecimento e as filas. Através da engenharia da CSN, desenvolvemos um inovador caminhão comboio de grande porte para operacionalizar este projeto. Com o projeto, será possível aumentar a nossa capacidade de movimentação de minério em 1,2% ao ano e mitigar emissões de gases do efeito estufa.

CADA GOTA CONTA

Com intuito de elevar a oferta hídrica ao município de Congonhas, a convite da Secretaria do Meio Ambiente a CSN Mineração, iniciou uma ação de conservação e recuperação de nascentes localizadas na Bacia do Rio Paraopeba.

Em junho, a equipe da CSN e empresa contratada realizaram visitas técnicas às propriedades selecionadas para serem beneficiadas. Ao todo, serão 4 propriedades com a recuperação e conservação de 11 nascentes.

EMISSÃO ATMOSFÉRICA AÇÕES MITIGADORAS

Na Usina Presidente Vargas, a CSN vem implementando medidas mais robustas para a mitigação e controle de emissões de material particulado em seus processos. Para tal, houve um upgrade significativo no número de canhões de aspersão de névoa, de 10 para 21 unidades. Foram adquiridos canhões de maior potência e alcance (entre 60 e 90 metros), distribuídos estrategicamente em pontos considerados críticos, como no pátio de matérias-primas, sinterizações, *stock house* e pátio de carvão. Essa melhoria visa aumentar a rapidez no abatimento de partículas fugitivas em suspensão.

DESCARBONIZAÇÃO DA USINA PRESIDENTE VARGAS

A Companhia iniciou os testes de projetos focados na descarbonização do setor siderúrgico e previstos para a fase "Olive" de seu *roadmap*. Em junho, realizou com sucesso o **teste de consumo de carvão vegetal** no alto-forno 3 da UPV. Outro teste envolveu a implementação do **sistema de inteligência artificial** no alto-forno 3, visando reduzir o consumo de coque por meio do aumento da temperatura de sopro. Adicionalmente, durante o período a empresa investiu na seleção de matérias primas, visando quantificar o impacto no uso destas na redução das emissões de GEE, através do uso de minério de ferro de maiores teores, reduzindo substancialmente as emissões de CO₂ em maio e junho.





NOSSAS UNIDADES DE ENERGIA NO RIO GRANDE DO SUL

O Estado sofreu grandes perdas pelas chuvas históricas que ocorrem em junho de 2024

Evento

- Maior precipitação dos últimos 60 anos, superando a média histórica em 507% (*Média histórica entre 1969-2022: 120mm*).
- Precipitação média acumulada em maio de 2024 no Rio Grande do Sul foi de 710mm.

Situação Atual

- Não houve ruptura das estruturas da CSN Energia.
- Não houve passivos ambientais ou impactos ambientais significativos.
- UHE Jacuí e UHE Canastra foram impactadas por alagamentos.

Ações tomadas e prevenção futura

- Foram acionados os Planos de Atendimento a Emergência das barragens afetadas, garantindo a segurança nas zonas de auto-salvamento.
- O envolvimento bem sucedido com as comunidades resultou em uma rápida comunicação e realocação de todas as pessoas localizadas nas zonas de risco com a assistência da Defesa Civil.
- Os impactos estruturais estão sendo avaliados e definidos os investimentos necessários para reparos, modernização e potenciação de plantas.

Nossas Pessoas

Com o objetivo de capacitar os colaboradores para responder de maneira eficaz e segura a situações de crise. O treinamento específico relacionado ao **Plano de Ação de Emergência, disponibilizado na Universidade Corporativa** de forma obrigatória, inclui instruções detalhadas sobre procedimentos de evacuação, comunicação durante emergências, uso de equipamentos de segurança e protocolos para diversos incidentes. Pontos essenciais para garantir uma resposta coordenada, minimizando riscos e protegendo vidas e patrimônio em momentos críticos.

Ação solidária!

A CSN e seus colaboradores se reuniram para uma campanha de ação solidária. A ação resultou na entrega de **50 mil cobertores** distribuídos às pessoas atingidas pelas enchentes no RS. Essa ação refletiu a união e empatia dos colaboradores da CSN. A doação foi distribuída em 6 cidades gaúchas: Canela, Canoas, Pelotas, Porto Alegre, São Francisco de Paula e Três Coroas. Além da doação de cobertores, a CSN também doou **2.850 paletes**, que foram transformados em camas e auxiliaram na logística de distribuição de donativos.



GESTÃO DE BARRAGENS

Em março de 2024, todas as barragens da CSN Mineração, Minérios Nacional (MIPE) e Estanho de Rondônia (ERSA) – empresas controladas pelo Grupo CSN – tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

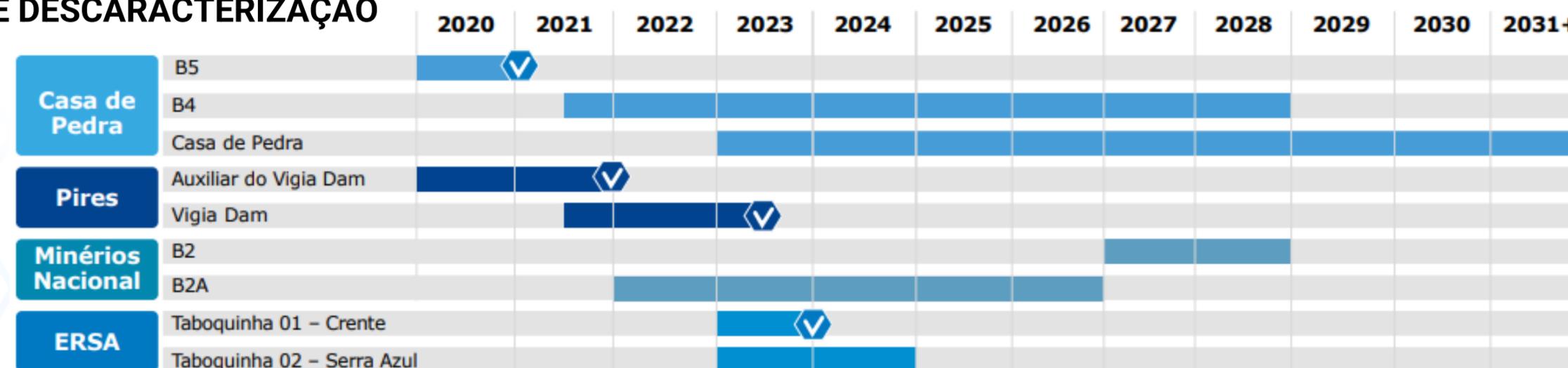
Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5 e Taboquinha 1. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras das barragens B2A, B4 e Taboquinha 02 estão em andamento, com conclusão prevista, conforme cronograma abaixo.

A estabilidade da Barragem B2A foi declarada em março de 2024, permitindo a continuidade de seu processo de descaracterização, previsto para ser concluído em 2026.

Todas as barragens com **estabilidade certificada**

(Março.2024)

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – SIDERURGIA	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Emissão de NOX	t	861,7	964,8	12
Emissão de SOX	t	1.013,0	705,2	-30
Emissão de MP	t	1.410,6	1.025,0	-27

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA ¹	Unidade	6M23	6M24	Índice de Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília - Auto	µg/m ³	20,9	19,7	100% Boa
UPV – Estação Retiro - Auto	µg/m ³	26,7	28,9	95,05% Boa 4,95% Moderada
UPV – Estação Belmonte - Auto	µg/m ³	32,9	32,6	92,86% Boa 7,14% Moderada

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS ² - CIMENTOS	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Emissão de NOX	t	4.021	5.781	44
Emissão de SOX	t	3.492	4.529	30
Emissão de MP	t	654	425	-35

GESTÃO HÍDRICA	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Captação de água	Megalitros	47.632	51.987	9
Descarte de água	Megalitros	38.924	43.074	11
Consumo de água	Megalitros	8.708	8.913	2

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2023	6M24	Δ%
Intensidade por produção de aço	M ³ / t aço	21,0	20,9	-0,5
Intensidade por produção de cimento	L/ t cimento	196	178,2	-9
Intensidade por produção de minério ³	M ³ / t minério	0,26	0,28	8

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Resíduos gerados Classe 1	t	18.202	22.032	21
Resíduos gerados Classe 2	t	1.603.099	1.545.617	-4
Percentual enviado para tratamento sustentável	%	96,3	97,6	1

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	6M24	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço ⁴	tCO ₂ /t	2,1	1,9	-10
Intensidade de emissões por produção de cimento ⁵	kgCO ₂ /t	485	507	5
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro ⁶	kgCO ₂ /t	7,0	6,5	-7

1. Referente a UPV. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média trimestral das emissões. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

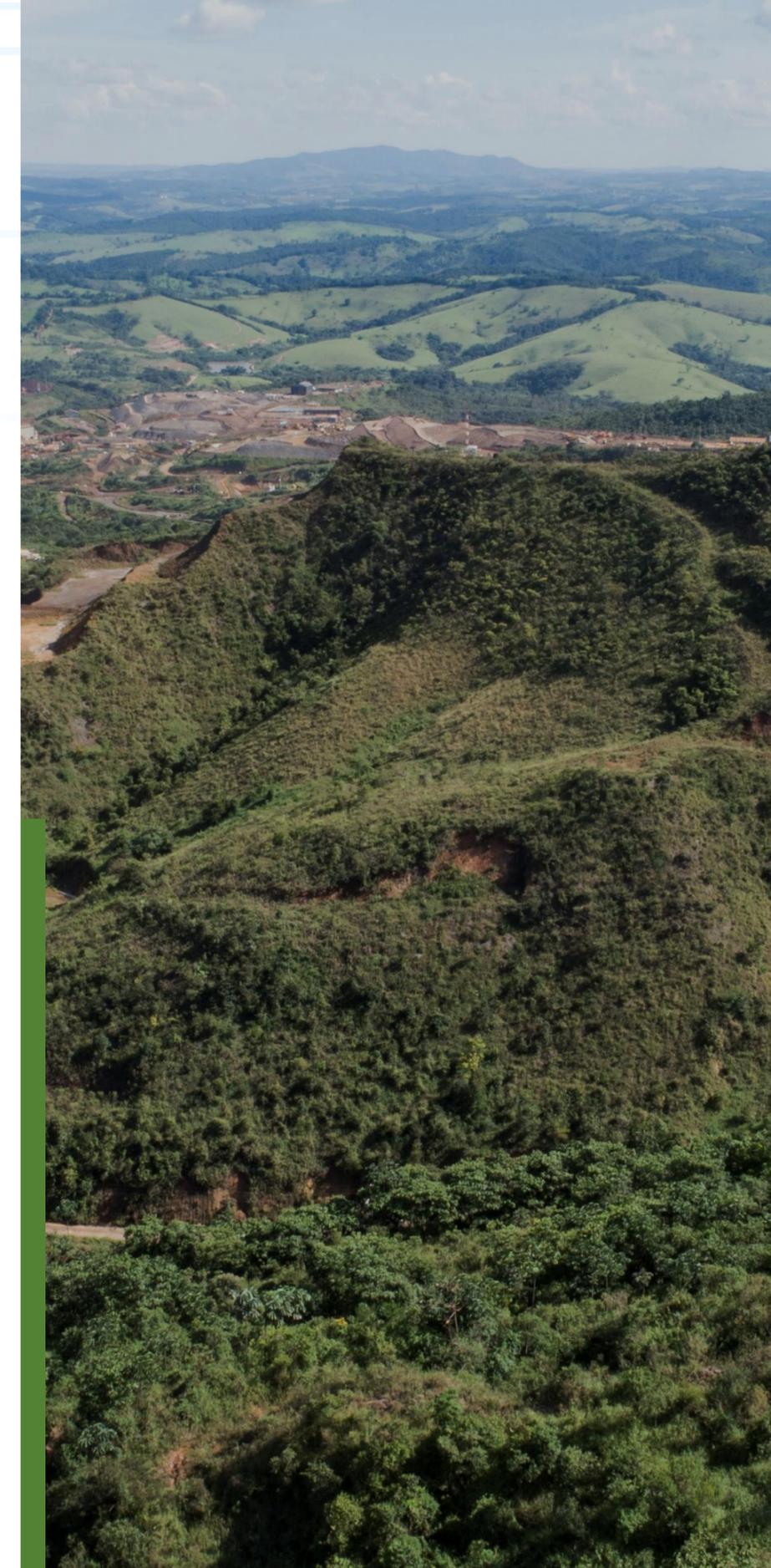
2. A variação nos valores de NOx e SOx no segmento Cimentos se dá pela variações no processo de combustão nos fornos de clínquer. Já a redução significativa de Material Particulado se deu pela manutenção no filtro de mangas da unidade de Barroso e Cantagalo.

3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

4. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

5. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO2 per tone of cementitious product (kgCO2e/ton cimento).

6. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





DIMENSÃO SOCIAL

SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

RESULTADO ESG
2T24

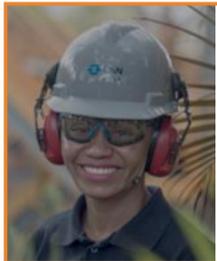
AVANÇOS DO PROGRAMA AGIR



A segurança é um valor que deve ser assumido por todos os trabalhadores. Para a CSN, o compromisso com a Saúde e Segurança do Trabalho está alinhado com os negócios, garantindo o bem-estar das pessoas, dos nossos processos e patrimônio.

Com o lançamento do programa AGIR no início do ano, através da participação ativa das lideranças, foi alcançada uma significativa redução na gravidade dos acidentes nas operações da Companhia. O programa é fundamentado em três pilares "**Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho**", "**Gestão de Riscos Críticos**" e "**Segurança de Processos**". Abaixo algumas das ações implementadas:

CULTURA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



- Revisão e implementação do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança do Grupo CSN.
- Iniciativa "Liderança do Campo" implementada, com foco em ter os gestores mais presentes nas áreas operacionais.

GESTÃO DOS RISCOS CRÍTICOS



- Implementado Programa de Riscos Críticos em todos os negócios que compõem o Grupo CSN, riscos com alto potencial de causar danos sérios ou catastróficos às pessoas quanto ao ambiente.

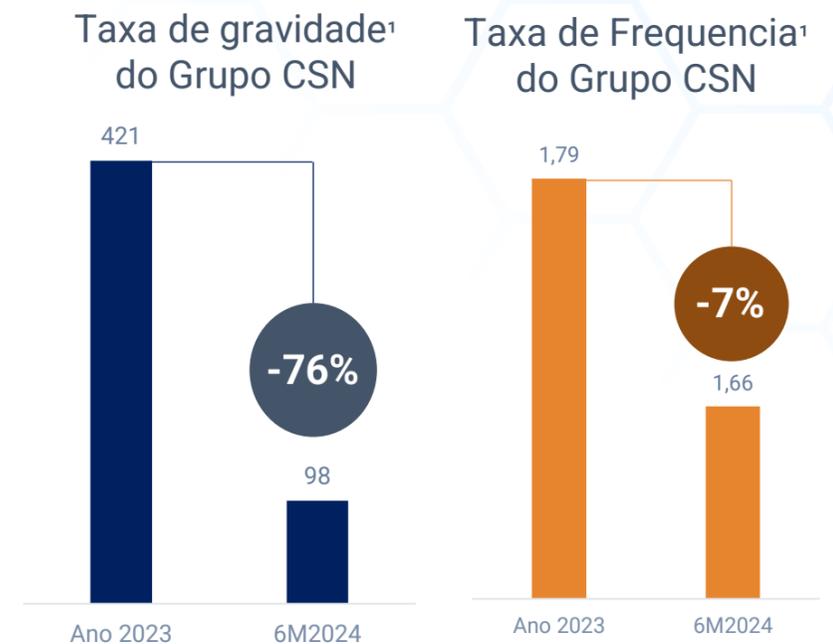
SEGURANÇA DOS PROCESSOS



- Implementada gerência de Segurança de Processos, que consiste na aplicação de um conjunto de práticas, medidas e sistemas para garantir que as operações industriais sejam realizadas de maneira segura, minimizando riscos aos trabalhadores, comunidades vizinhas e meio ambiente.

RESULTADOS DO PRIMEIRO SEMESTRE

- **Redução de 76% na taxa de gravidade** acumulada em relação ao ano anterior com uma taxa de 421. Em 2024, até o momento estamos com uma taxa de 98
- **Redução de 6,7% no número de acidentes reportáveis** (CAF+SAF+FT) de funcionários próprios e terceiros em relação ao mesmo período do ano anterior
- **Zero fatalidades em todas as unidades do Grupo CSN**



DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO

No período, também foram implementados treinamentos "gameficados" para toda a liderança do Grupo CSN na plataforma da "Universidade Corporativa", treinamentos focados nos Riscos Críticos dos segmentos de negócio do Grupo CSN, com enfoque no papel do líder para a prevenção de acidentes e fatalidades. Nesta ação, até o momento, mais de 70% dos gestores concluíram o treinamento com mais de 1.150 participações.

1. Taxa de gravidade e de frequência calculadas com fator de 1MM HHT





DIMENSÃO SOCIAL

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

Mentoria Cidadã:

Foram abertas as inscrições para o 4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã da Fundação CSN, que conecta colaboradores experientes com jovens do projeto Garoto Cidadão. O programa tem como objetivo apoiar o desenvolvimento profissional de jovens em vulnerabilidade social. O 4º ciclo recebeu mais de 200 inscrições de mentores e contará com 50 jovens em diversas localidades, que passarão por 4 meses de mentoria e capacitação em autoconhecimento, habilidades interpessoais, comunicação e preparação para o mercado de trabalho. O programa inclui encontros presenciais e online, além de oportunidades de empregabilidade e uma trilha de aprendizagem na Universidade Corporativa do Grupo CSN.

Programa Incluir:

Anualmente o programa Incluir acontece com o objetivo de capacitar pessoas com deficiência e prepará-los para poderem atuar como operador siderúrgico com ênfase em logística, ministrado pela ETPC da Fundação CSN. Em junho, 13 pessoas se formaram e apresentaram projetos que foram avaliados por líderes da CSN. O curso foi gratuito e ofereceu bolsa-auxílio, promovendo oportunidades de inserção no mercado de trabalho, podendo serem contratados pela CSN.

Programa Talentos da Comunidade:

A Transnordestina criou o projeto Talentos da Comunidade para desenvolver um banco de talentos feminino, qualificando mulheres com ensino médio para integrar seu quadro de colaboradores. Entre 24 e 28 de junho, 23 mulheres em São Luís participaram de uma imersão ferroviária na filial FTL e visitaram o Porto Itaqui. O projeto apoia carreiras femininas e fortalece o recrutamento em regiões com escassez de mão de obra feminina, ajudando a empresa a atingir metas de Diversidade, Equidade e Inclusão. Oficinas já ocorreram em Salgueiro (PE) e São Luís (MA), e em breve em Teresina (PI) e Sobral (CE).

PROGRAMA TRAINEE

Iniciamos, no segundo trimestre, a fase *on the job*, na qual 60 trainees chegaram às áreas-fim, já com projetos, metas e um plano de competências para desenvolvimento individual.

Na etapa atual, os trainees ingressaram nas diversas unidades da Companhia, nos segmentos de Siderurgia, Mineração, Logística, Energia, Ferrovia, Cimentos, Corporativo, Prada Embalagem e Prada Distribuição.

INTERNACIONALIZAÇÃO 2024

Dando continuidade à Jornada de Internacionalização, em abril, três turmas, de 27 colaboradores ao todo, embarcaram para os Estados Unidos, Portugal e Alemanha, para a promoção de projetos estratégicos para o Grupo.

Esta iniciativa foi implementada em 2023 com o intuito de promover a abertura a mercados, estreitar laços com parceiros comerciais locais e implementar novas práticas e processos que podem ser mais eficientes no dia a dia da Companhia.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL



CAPACITAÇÃO

No segundo trimestre de 2024, com foco na preparação de jovens para o ingresso no mercado de trabalho, a Fundação CSN lançou novas turmas do projeto Capacitar para Crescer em Congonhas/MG e Volta Redonda/RJ. Esta iniciativa, busca promover a responsabilidade social, proporcionando aos jovens a oportunidade de adquirir habilidades e conhecimentos essenciais para sua inserção no mercado de trabalho. Ao todo, 109 jovens participam atualmente do projeto.

CONSCIENTIZAÇÃO

Em alusão ao dia 18 de maio – Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes – os educandos, de todas as 14 unidades do projeto Garoto Cidadão, desenvolveram ações para promover o debate sobre direitos humanos e a conscientização acerca da temática em suas respectivas comunidades. Com a participação de quase 11 mil pessoas, essas iniciativas buscaram criar um ambiente seguro e educacional, engajando a comunidade no combate ao abuso e exploração sexual, e promovendo a inclusão e o bem-estar de crianças e adolescentes, alinhando-se aos objetivos de sustentabilidade e governança corporativa.

ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE IDOSA

Com o objetivo de melhorar as condições de vida e o engajamento da comunidade idosa de Volta Redonda (RJ), em junho, a Fundação CSN lançou os primeiros projetos voltados diretamente a essa população, fortalecendo seu engajamento comunitário. A Fundação CSN chega para somar forças ao papel desenvolvido pela prefeitura, através das Secretarias de Assistência Social (SMAS) e de Esporte e Lazer (SMEL). Dessa forma, o programa Os Bailes da Vida promove a inclusão digital, resgata e valoriza a memória, e fortalece o envelhecimento ativo por meio da dança de salão. Visando a participação social e cultural, segurança e aprendizagem. Outra importante iniciativa é o projeto Resgatando Saberes, que visa partilhar conhecimentos sobre agricultura familiar, quintais produtivos e alimentação saudável, promovendo sustentabilidade e elevando a qualidade de vida da população idosa. Os projetos possuem capacidade para atender 220 idosos.

GRUPO TAMBORES DE AÇO

O grupo Tambores de Aço realizou a turnê "Nossas Raízes" e chegou a Belo Horizonte e se apresentou no Palácio das Artes durante a 35ª itinerância da Bienal de São Paulo. O show contou com um público de 500 pessoas.

	6M24
Jovens beneficiados ¹	4.811
Jovens empregados ²	1.118
Público atendido ³	213.440

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o segundo Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	-	47	43	-9
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	-	41	42	2
Fatalidade (próprios)	-	1	0	-100
Fatalidade (Terceiros)	-	1	0	-100
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT)	Taxa	0,38	0,33	-13
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT)	Taxa	1,88	1,66	-12
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT)	Taxa	61	20	-67
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT)	Taxa	304	98	-67

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	36,1	40,0	11
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	38,7	35,6	-8
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	33,6	45,3	35

TREINAMENTO	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Horas de treinamento	Horas	299.448	344.731	15
Colaboradores treinados	Número	18.705	23.981	28
Investimento em treinamento	R\$	3.114.578	2.140.149	-31

EMPREGO ¹	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	21,0	23,4	11
Mulheres em cargos de liderança	%	13,3	14,8	11
Pessoas com deficiência	%	1,4	1,7	21
Diversidade Racial				
• Amarela	%	1,4	1,3	-7
• Branca	%	41,3	41,7	1
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	15,1	14,9	-1
• Parda	%	39,1	39,0	-
• Não informado	%	2,8	2,7	-4
Turnover ²	%	3,8	3,2	-16

¹ Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.

² Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





DIMENSÃO GOVERNANÇA

Relato Integrado 2023

Publicação em Maio de 2024

- **Publicação** em consonância com as melhores práticas de mercado e transparência com nossos stakeholders.
- **Reporte completo dos indicadores SASB** para os setores de Produtores de Ferro e Aço, Metais e Mineração e Materiais de Construção.
- Assegurado por **verificação externa garantindo transparência e acuracidade dos dados.**
- **Ativos de energia e cimentos contemplados de forma integral nos indicadores qualitativos e quantitativos.**



[Acesse aqui](#)

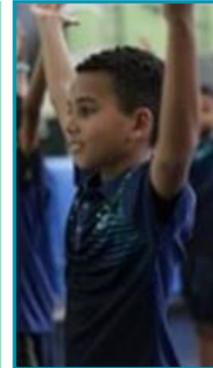
PRINCIPAIS DESTAQUES DO RELATO

AMBIENTAL



- Conclusão da avaliação de riscos e oportunidades relacionadas à natureza baseada no framework TNFD e integração com a matriz de riscos climáticos.
- **100% de energia elétrica autogerada a partir de fontes renováveis no Brasil.**
- Meta de descarbonização de Cimentos submetida ao SBTi (*aprovada no 2T24*).

SOCIAL



- +61% na **representatividade feminina** com relação a 2020 (ano-base da meta).
- Adesão ao programa **Empresa Cidadã**.
- 57 milhões de investimento por meio da **Fundação CSN**.
- Alcance de 100% dos colaboradores treinados em **Compliance**.
- Lançamento do **Programa Agir em Saúde e Segurança**.

GOVERNANÇA



- **Avanço significativo em ratings ESG**, com foco na melhoria no rating do MSCI de "B" para "BB" e evolução da nota do CDP de B para A- em Mudança do Clima e, em Segurança Hídrica de B- para A-.
- Revisão e publicação da **dupla materialidade do Grupo CSN**.



DIMENSÃO GOVERNANÇA

RESULTADO ESG
2T24

META DE DESCARBONIZAÇÃO DA CSN CIMENTOS É APROVADA PELA INICIATIVA SCIENCE BASED TARGETS (SBTi)

Em junho, a meta de descarbonização da CSN Cimentos foi oficialmente aprovada pela **iniciativa Science Based Targets (SBTi)**. Este marco é um reflexo do compromisso da Companhia com a sustentabilidade e a ciência climática.

A CSN Cimentos se comprometeu a reduzir, até 2030, 23% das emissões de CO₂ por tonelada de cimento produzido, alcançando 392 kg CO₂e/t de cimentícios. Esta ambiciosa meta demonstra o compromisso em liderar a indústria de cimentos rumo à práticas mais sustentáveis.

O alcance da meta depende de diversos projetos de inovação, incluindo:



Aumento da substituição de combustíveis alternativos

Apoiados pela Revalora, a Companhia avança no uso de combustíveis mais sustentáveis nos fornos.



Expansão das tecnologias da UTIS

A partir do uso de tecnologias avançadas, a empresa terá ganho de eficiência energética e redução das emissões por meio do uso do Hidrogênio verde.



Projetos para redução do fator clínquer

Serão implementadas iniciativas para reduzir a quantidade de clínquer utilizado no cimento, reduzindo significativamente as emissões de GEE.

“Estamos empenhados em continuar liderando o setor com práticas inovadoras e reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa.”

- Helena Guerra, Dir. de Sustentabilidade



A iniciativa define e promove as melhores práticas em redução de emissão e metas de net-zero em linha com a ciência climática. Ao estarmos alinhados com o SBTi, nos comprometemos em limitar o aumento da temperatura na terra até 1.5°C até o ano de 2050.





Companhia Siderúrgica Nacional

